

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๒๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้วงเงิน ๒๗๕,๐๐๐ บาท จากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้งานการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้

| ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดภายใต้แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ | ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ | งบประมาณ (บาท) | วัตถุประสงค์ | แนวทางดำเนินการ |
|---|--|----------------|---|---|
| การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | | | | |
| การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ) | แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | ๓๒,๐๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมินแนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ● พัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมฝึกอบรม หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ● เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. |

| ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ | ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ | งบประมาณ (บาท) | วัตถุประสงค์ | แนวทางดำเนินการ |
|---|--|-------------------|--------------|--|
| | | | | เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุง และพัฒนา ITA ของ สศช. เข้าร่วมในกระบวนการ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด |

การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)

| | | | | |
|--|--|--------|--|--|
| การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน) | แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ๓๐,๘๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> ● เผยแพร่ ปลุกลึง ปลุกลิง จิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และปรับฐานความคิดในการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกัน การทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิต พอเพียงต่อต้านการทุจริต ให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมจิต พอเพียง STRONG NESDC ซึ่ง ครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความอาย และความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม การไม่ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม เพื่อร่วมกัน ป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นใน สศช. และในสังคมไทย ตลอดจน ร่วมสร้างสังคมไทยที่ไม่ทน ต่อการทุจริตต่อไป ● สนับสนุน ยกย่องข้าราชการ | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมการสร้าง วัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรม ด้านทุจริต จิตพอเพียง ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง และขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ● พัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศึกษวิจัย ประมวลและสังเคราะห์องค์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของ สศช. และสนับสนุน การจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนการบริหาร หรือการประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริตใน สศช. ตลอดจนการป้องกัน การทุจริตและการปลุกลึง วัฒนธรรมสุจริตให้กับ ผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย ● รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ หลากหลายและในหลาย รูปแบบ เพื่อรณรงค์ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ |
|--|--|--------|--|--|

| <p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ</p> | <p>ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒</p> | <p>งบประมาณ (บาท)</p> | <p>วัตถุประสงค์</p> | <p>แนวทางดำเนินการ</p> |
|---|---|---------------------------|--|--|
| | | | <p>ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลฯ และเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เสริมสร้างและพัฒนา องค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการต่อต้าน การทุจริตและการรับรู้ถึงภัย ของการทุจริตให้แก่ข้าราชการ และบุคลากร สศช. ● พัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือกับภาคีในประเทศ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิ ชอบและเสริมสร้างพลังการมี ส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการ ขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกัน ต่อต้านการทุจริตใน สศช. | <p>ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย</p> |

การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| | | | | |
|---|--|----------------|---|--|
| <p>การป้องกัน และ การปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ (การพัฒนาคน)</p> | <p><u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p><u>แนวทางที่ ๓</u> ปราบปรามการทุจริต</p> | <p>๑๗๒,๒๐๐</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่าน การอบรมหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC เกี่ยวกับ เรื่อง จริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ● เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา และปลูกฝัง ความรับผิดชอบต่อสังคมและ | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจให้ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฏระเบียบ ที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและ ประชาคม สศช. เพื่อทราบ และถือปฏิบัติ (รวมถึง กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน การประเมิน ITA ของ สศช. โดยเฉพาะการปรับฐาน ความคิด มีฐานคิด |
|---|--|----------------|---|--|

| ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ | ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ | งบประมาณ (บาท) | วัตถุประสงค์ | แนวทางดำเนินการ |
|---|--|-------------------|---|---|
| | | | <p>ให้ตระหนักถึงผลกระทบจาก การทุจริต และปรับเปลี่ยน ฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษา ประโยชน์สาธารณะต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none">● พัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มี ศักยภาพสูง มีความเป็นมือ อาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบ การทุจริตที่นับวัน จะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการมีและ ดำเนินมาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตในองค์กร | <p>ในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริต และการปลูกฝังวัฒนธรรม สุจริต)</p> <ul style="list-style-type: none">● ศึกษาดูงานต้นแบบ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต บุคคลและชุมชน ช่อสะอาด ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในพื้นที่ต่างๆ● จัดกิจกรรมพัฒนา เครือข่ายและจัดส่งบุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงาน จัดโดย องค์กรภาครัฐหรือ ภาคเอกชน |

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน

| กิจกรรม/ระยะเวลา | ผลการดำเนินงานกิจกรรม |
|---|---|
| <p>กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช. ระยะเวลาในการดำเนินการ ต.ค.2567- ก.ย.2568</p> | <ul style="list-style-type: none">● เผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แก่สาธารณชน ประชาคม สศช. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของ สศช.● เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ดังนี้ (๑) การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบการประเมิน (ITAS) (๒) การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก สศช. (IIT และ EIT) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวนขั้นต่ำคือ ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ซึ่งในส่วนของ สศช. ต้องดำเนินการเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน และในส่วนของ EIT สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ สศช. เก็บข้อมูลจำนวน ๓๐ คน (๓) สศช. ได้ดำเนินการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งได้รับความร่วมมือจากสายงานต่าง ๆ ส่งข้อมูลมายัง สปท. และศปท. รวบรวมและจัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว และ (๔) ขณะนี้ อยู่ระหว่างการเชิญชวนผู้บริหารและประชาคม สศช. ตลอดจนผู้ที่มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมิน ITA สศช. โดยจะดำเนินการตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘● ศึกษาแนวทางการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘ ของ สศช. ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด จากนั้น สศช. ได้คัดเลือกโครงการฯ และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘ ของ สศช. ซึ่งได้แก่ โครงการการพัฒนาฐานข้อมูลกลาง SDGs ให้สอดคล้องกับ Metadata ของสหประชาชาติและการประเมินความคืบหน้าการขับเคลื่อน SDGs ของไทยในรอบ ๑๐ ปี ภายใต้วงเงินงบประมาณ ๒๙,๑๗๓,๙๐๐ บาท (ยี่สิบเก้าล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีผู้รับผิดชอบ คือ กองยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งนี้ สศช. ได้รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ของ สศช. ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แล้ว เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด |

| กิจกรรม/ระยะเวลา | ผลการดำเนินงานกิจกรรม |
|---|---|
| <p>กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)</p> <p>ระยะเวลาในการดำเนินการ ต.ค.2567- ก.ย.2568</p> | <ul style="list-style-type: none">● ลศช. ได้นำคณะผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้คำมั่นต่อสาธารณะที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘● จัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย อาทิ หลักคิดคุณธรรม จริยธรรมที่ข้าราชการดีเด่น สศช. ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน / สารระสำคัญเกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) พ.ศ. ๒๕๖๖ / พระบรมราชโองการและพระราชดำรัสที่เกี่ยวข้อง● พัฒนาและปรับปรุงกฎระเบียบและนโยบายต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน อาทิ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. (ประกอบด้วย แนวปฏิบัติตน (Do's & Don't) ตามประกาศฯ) นโยบายต่อต้านการทุจริตและนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญ (NESDC No Gift Policy)● จัดกิจกรรมจิตอาสา บริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย รายไตรมาส (โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ขณะนี้ ได้จัดไปแล้ว ๒ ครั้ง ได้แก่ เดือนมกราคม และ เมษายน ซึ่งและมีแผนจะจัดอีกในเดือนกรกฎาคม) |
| <p>กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ระยะเวลาในการดำเนินการ ต.ค.2567- ก.ย.2568</p> | <ul style="list-style-type: none">● ศปท. ได้หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ให้ครอบคลุมบุคลากร สศช. ทุกระดับ ตั้งแต่คณะกรรมการ สศช. ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานของ สศช. ทั้งในภาคทฤษฎีและปฏิบัติ โดยในช่วง ๖ เดือนแรก ศปท. ได้จัดหลักสูตร STRONG NESDC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำหรับกลุ่มข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๒ (Future Team 12)) ในระหว่างวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ โดยรับฟังการบรรยาย การอภิปรายและการระดมความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้ (๑) พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๒) ประสพการณ์และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสู่การเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ปฏิบัติหน้าที่อย่างสัตย์ซื่อ ยึดถือคุณธรรม (๓) พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรม สศช. (๔) วินัยพื้นฐานข้าราชการและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (๕) การเปลี่ยนระบบความคิดจากฐานสิบ (Analog) สู่ฐานสอง (Digital) และการระดมความคิดเห็น เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน สศช. และ (๖) ความผิดฐานการให้สินบนและความรับผิดของนิติบุคคลตามกฎหมาย ป.ป.ช. นโยบาย No Gift Policy และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาและการระดมความคิดเห็น เพื่อการป้องกันการรับสินบนและการดำเนินนโยบาย No Gift Policy ใน สศช. |

| กิจกรรม/ระยะเวลา | ผลการดำเนินงานกิจกรรม |
|------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดนนทบุรีและจังหวัดปทุมธานี ในระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ (สำหรับกลุ่มข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๒ (Future Team 12)) โดยเป็นการศึกษาดูงานในประเด็น (๑) การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ วิสาหกิจชุมชนสวนเกษตรคอนนัท (๒) การรับฟังการอภิปราย เรื่อง การล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน และวิธีการป้องกันตัว (๓) รับฟังการบรรยายและศึกษาดูงานการพัฒนาสู่การเป็นวัดชุมชนซ่อสะอาด ณ วัดชลประทานรังสฤษฎ์ |

สรุปงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด

ใช้ไปทั้งสิ้น ๒๑๙,๑๒๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๘ ดังมีรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

| กิจกรรมภายใต้แผนฯ | งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามแผนปฏิบัติการฯ (บาท) | งบประมาณที่ใช้ไป (บาท) |
|--|---|--|
| กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช. | ๓๒,๐๐๐ | ๑๙,๗๙๔ |
| กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC) | ๗๐,๘๐๐ | ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ |
| กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑๗๖,๒๐๐ | ๑๙๙,๓๒๙ |
| | | <p>รวมงบประมาณที่ใช้ไป = ๒๑๙,๑๒๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๘</p> |