



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา  
ด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนี้

๑. ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้ง เป็นผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการพิจารณา

๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับทรงคุณวุฒิ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๓.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓.๒ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๓.๑ หรือ ๒.๓.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๔ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หากไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี จะทำให้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการประเมินบุคคล

๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

- ๓.๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย
- ๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๓.๑.๓ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย
- ๓.๑.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน
- ๓.๑.๕ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๔. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จะดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

ข้อมูลบุคคล	๔๐ คะแนน
<b>คุณสมบัติบุคคล</b> - ประวัติการศึกษา/การฝึกอบรม - ประวัติการรับราชการ - ผลการปฏิบัติราชการ (๕ รอบการประเมินก่อนถึงวันเข้ารับการประเมินบุคคล) - ประวัติทางวินัย/จริยธรรม	๒๐
<b>ประสบการณ์ในการทำงาน</b> - ประสบการณ์ในการทำงานระดับเชี่ยวชาญ หรือ ผู้อำนวยการ	๒๐
<b>ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</b>	๒๐ คะแนน
<b>การเขียนวิสัยทัศน์</b> ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านนโยบายและแผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว ความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหารและการจัดการองค์การ รวมทั้งความรู้อื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐
<b>เค้าโครงผลงาน</b>	๕ คะแนน
เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	๕
<b>ข้อเสนอ แนวคิด ในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</b>	๕ คะแนน
<b>การเขียนข้อเสนอแนวคิด</b> การขับเคลื่อนองค์กร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๕

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)	๓๐ คะแนน
- พิจารณาจากความสามารถในการตอบคำถามทางวิชาการ การมองภาพรวม การคิดวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ การนำเสนอ ตลอดจนความสามารถ ในการให้คำปรึกษา ตามกรอบแนวคิดและทฤษฎีทางวิชาการ	๒๐
- การประพฤติตนและปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของ สำนักงานฯ เช่น การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ กล้าคิด กล้าทำ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ การรักษาวินัย เสียสละ ความมุ่งมั่นทุ่มเท ความอดสาหัส การอุทิศเวลา ให้กับราชการ มีทัศนคติที่ดี	๑๐
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐ คะแนน</b>

๔.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๓ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งละ ๑ รายชื่อ

#### ๕. การประเมินผลงาน

๕.๑ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลต้องจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือ พัฒนางาน ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งให้จัดทำคำขอประเมินผลงาน หากพ้นกำหนด จะถือว่าไม่ประสงค์ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และสำนักงาน สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะดำเนินกระบวนการคัดเลือกใหม่ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ที่ไม่อาจดำเนินการภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัย

๕.๒ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะจัดส่งคำขอประเมินผลงาน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ได้แก่ แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน พร้อมทั้งเอกสารหรือหลักฐานของผลงานไปให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้พิจารณาประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง