



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
(การย้าย โอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม)

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย โอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบกับมติที่ประชุม อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (อ.ก.พ. สศช.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (การย้าย โอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีหลักปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ ก.พ. กำหนด และเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (การย้าย โอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม) ดังนี้

๑. กรณีการย้าย โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงาน และเป็นเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน

๒. กรณีการย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

คุณสมบัติของผู้บุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว สำหรับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง

๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของายงานต่างๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งวิชาการ

๓) มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๔) อ.ก.พ. สศช. โดยความเห็นชอบจาก ก.พ. อาจกำหนดให้ผู้เข้ารับการประเมิน ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จำเป็นกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วยก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมิน ดังนี้

๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล โดยกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) อื่น ๆ...

(๓) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

และกำหนดวิธีการในการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการ อื่น ๆ วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นสมควร

๒) กำหนดเกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคลเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในแต่ละระดับ ในการกำหนดเกณฑ์การตัดสิน อ.ก.พ. สศช. อาจกำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ หรือมอบหมายให้คณะกรรมการประเมินบุคคล เป็นผู้กำหนดแทนก็ได้

๓) จัดให้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

๔) กำหนดให้มีการตรวจสอบการประเมินบุคคล ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการ รายงานผลการตรวจสอบต่อเลขาธิการสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อ เลขาธิการสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป

๕) วินิจฉัยปัญหา ตลอดจนปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคล

๖) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

อ.ก.พ. สำนักงานสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กำหนดให้คณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน ให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ดังนี้

๑) องค์ประกอบการประเมิน

(๑) คุณสมบัติของบุคคล (๒๕ คะแนน) เช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติ การรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน ประสบการณ์การทำงาน ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

(๒) คุณลักษณะของบุคคล (๒๕ คะแนน) เช่น ความรู้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง

(๓) เค้าโครงผลงาน รายงานผลการดำเนินงาน ผลสำเร็จของงาน (๒๕ คะแนน) เช่น ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ ขั้นตอนการดำเนินการ ผลสำเร็จของงาน การนำไปใช้ ประโยชน์ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

(๔) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ (๒๕ คะแนน) เช่น หลักการและเหตุผล บทวิเคราะห์/แนวคิด ข้อเสนอ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๒) เกณฑ์การประเมิน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวม ตามองค์ประกอบในข้อ ๑) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

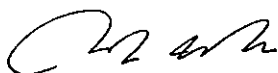
ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา อาจกำหนดวิธีการประเมินบุคคลและผลงานได้ตามความเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น การพิจารณาจากแบบการย้าย โอน การสัมภาษณ์ผู้สมัคร การเขียนวิสัยทัศน์ การยื่น เอกสารหลักฐานเพิ่มเติม เป็นต้น

๓) หลักเกณฑ์ในการพิจารณาประเมินผลงาน

กรณีใดที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ที่ ก.พ. กำหนด ต้องส่งผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (การย้าย โอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม) ให้ดำเนินการประเมินผลงานตามขั้นตอนและวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดไว้ในขณะดำเนินการพิจารณาประเมินผลงานนั้น จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐ พิชยน์นัท)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ