

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๒๕๒๓๑



สน.คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจฯ
รับที่ 8740
วันที่ - 6 ก.ค. 2559
เวลา 10.30 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เลขที่รับ 1889
รับวันที่ 17.7.59

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๔/๓๖๘๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

กปอ.
รับที่ 1184
วันที่ 06 ก.ค. 2559
เวลา 13.00 น.

ตามที่ได้เสนอผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบแล้วเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง
ตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

๑/๑๗

(นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๖ (อธิบดี), ๔๔๒ (กลยา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน
ของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ให้ทราบ ดังนี้

๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๑๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๑๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๙. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๒๐. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
๒๒. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๒๓. เลขาธิการ ก.พ.
๒๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
๒๕. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๒๖. ผู้ว่าราชการนาครแห่งประเทศไทย



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่..... 18159
วันที่ ๗ มิ.ย ๕๙ เวลา 10.13 น.

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๖๐๘

ที่ นร ๑๑๐๔/ ๓๓๙๙

วันที่ ๖

มิถุนายน ๒๕๕๙

นาง.คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ

7896

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ 7 มิ.ย. 2559

13.๓๐๖

สพล.
7 มิ.ย. ๕๙

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

ผ่าน รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

๘ มิ.ย. 2559

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ขอเสนอเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

สศช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ขอเสนอเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔

๒.สาระสำคัญ

คณะกรรมการ กพข. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมตึกสันติไมตรี (หลังใน) ทำเนียบรัฐบาล โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และได้พิจารณาประเด็นที่สำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวม ๗ เรื่อง สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๒.๑ ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเสถียรภาพเศรษฐกิจมหภาค

๒.๑.๑ สาระสำคัญ

๑) คณะอนุกรรมการฯ ได้นำเสนอประเด็นข้อเสนอแนะที่จะผลักดัน แก้ที่ประชุม กพข. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ และที่ประชุมอนุมัติและเห็นชอบกับประเด็นที่ต้องการผลักดัน โดยประธานที่ประชุมได้มีบัญชาให้กำหนดประเด็นเร่งด่วนที่ต้องการผลักดันให้ชัดเจน ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้นำส่งกรอบระยะเวลาผลักดันให้เกิดผลตามประเด็นข้อเสนอแนะ ให้แก่เลขานุการของ กพข. ในหนังสือลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งได้จัดลำดับความสำคัญของข้อเสนอแนะ โดยแบ่งเป็นประเด็นที่ควรผลักดันให้แล้วเสร็จในระยะสั้น และประเด็นที่สามารถส่งต่อไปให้รัฐบาลชุดต่อไปดำเนินการให้สำเร็จในระยะกลางถึงระยะยาว ดังนี้

(๑) ข้อเสนอแนะที่ควรผลักดันให้แล้วเสร็จในระยะสั้น (ก่อน กรกฎาคม ๒๕๖๐) ได้แก่ (๑.๑) การขยายผลของการสื่อสารในระดับนโยบายสู่ระดับปฏิบัติ และเพิ่มเติมการผลักดันโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐบาลให้เป็นตัวอย่างของความสำเร็จที่ชัดเจน เพื่อเพิ่มความมั่นใจให้แก่ภาคเอกชนในการลงทุน ซึ่งจะช่วยให้มาตรการส่งเสริมการลงทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วย (๑.๒) การผลักดันกรอบกฎหมายเพื่อดูแลวินัยทางการคลัง ซึ่งรวมถึงกระบวนการตรวจสอบที่รัดกุม เพื่อวางรากฐานในการรักษาเสถียรภาพและความยั่งยืนทางการคลัง (๑.๓) กำหนดกรอบการพัฒนาระบบชำระ

นร. ๖๙๔๕
เข้า 16.47
7 มิ.ย. ๕๙
ออก 16/06/59
9.28 น.

ลง 5/7927
7 มิ.ย. 59 11.19 น.
10731

รอง นร. (๕) ๒๔๒๘
วันที่ ๗ มิ.ย. ๕๙ เวลา ๑๕.๑๕ น.

เงินอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (National e-Payment) โดยระบุบทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน (๑.๔) การปฏิรูประบบภาษีให้เอื้อต่อการลงทุน การควบรวมกิจการ และการพัฒนาตลาดทุนในระยะยาว

(๒) ข้อเสนอแนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งในระยะกลาง-ยาว (หลังกรกฎาคม ๒๕๖๐) ได้แก่ (๒.๑) การผลักดันให้มีคณะกรรมการบำนาญแห่งชาติ ซึ่งจะเป็นผู้ผลักดันการปฏิรูปกองทุนประกันสังคมและระบบสวัสดิการรักษายาบาล และการบูรณาการโครงการบำนาญชราภาพ และเรื่องการออมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อรองรับความท้าทายที่มีต่อภาระการคลังจากการเข้าสู่สังคมสูงอายุในอนาคต (๒.๒) การพัฒนาตลาดทุนเพื่อเป็นทางเลือกในการระดมทุน ผ่านการปรับปรุงระบบภาษีและกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินในตลาดทุน และการเปิดเสรีและเพิ่มประสิทธิภาพสถาบันตัวกลาง (๒.๓) การปรับปรุง พ.ร.บ. สหกรณ์ออมทรัพย์ และพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานกำกับดูแลให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ฯ เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงและหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินกิจการ และกำหนดให้สหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีขนาดใหญ่ เข้าเป็นสมาชิกบริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติ (๒.๔) การปรับปรุงกระบวนการล้มละลายและบังคับหลักประกัน ซึ่งจะช่วยให้ธุรกิจเข้าถึง แหล่งเงินทุนได้มากขึ้น

๒) ผลการดำเนินงานของหน่วยงานซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในเรื่องที่ได้นำเสนอในการประชุม กพข. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ มีดังนี้

(๑) การสนับสนุนมาตรการส่งเสริมการลงทุน โครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานเริ่มดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านคมนาคมขนส่งระยะเร่งด่วน ของปี ๒๕๕๙ และมาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track) ซึ่งอยู่ในความดูแลของกระทรวงคมนาคม และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) นอกจากนี้ กระทรวงการคลังร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนและกระทรวงอุตสาหกรรม ได้จัดสัมมนาเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อชี้แจงและประมวลนโยบายรัฐและสิทธิประโยชน์ให้ชัดเจน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับภาคเอกชนในการนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน

(๒) การสนับสนุนการผลักดันกรอบกฎหมายในการดูแลวินัยทางการคลัง คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการของร่างพระราชบัญญัติการเงินการคลัง เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ นอกจากนี้ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

(๓) การปฏิรูปกองทุนประกันสังคมและระบบสวัสดิการรักษายาบาลและรองรับความท้าทายที่มีต่อภาระการคลังจากการเข้าสู่สังคมสูงอายุในอนาคต กระทรวงการคลังมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบูรณาการระบบบำนาญบำนาญ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(๔) การเพิ่มประสิทธิภาพของภาคการเงิน คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแผนพัฒนาระบบสถาบันการเงิน ระยะที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ นอกจากนี้ พระราชบัญญัติหลักประกันทางธุรกิจ พ.ศ. ๒๕๕๘ จะมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒.๑.๒ มติที่ประชุม

เห็นชอบแนวทางในการดำเนินงานและข้อเสนอ ตามที่คณะกรรมการด้านการพัฒนาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาคนำเสนอ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณาดำเนินการโดยเร็วที่สุด และรายงานความก้าวหน้าให้คณะกรรมการ กพข. ทราบเป็นระยะ

๒.๒ ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะกรรมการ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒.๒.๑ สารสำคัญ

๑) คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้เห็นความจำเป็นในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพิ่มเติม คือ การพัฒนาประชากรระดับรากแก้วที่อยู่ในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยภาคเอกชนเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๒) ความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ที่สนับสนุนแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้

(๑) แนวทางการจัดการเรียนการสอนเพื่อวางรากฐานการพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะที่มีความจำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีดังนี้ (๑.๑) การพัฒนาทักษะการอ่านจากนโยบายปลดนักเรียนอ่านไม่ออก เขียนไม่ได้ โดยใช้แนวการสอนแจกลูกสะกดคำและการจัดการเรียนการสอนภาษาไทยตามหลักพัฒนาการทางสมอง (BBL: Brain – based learning) (๑.๒) การพัฒนาการเรียนรู้ตามโครงการลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ ในปี ๒๕๕๘ ดำเนินการในโรงเรียน ๔,๑๐๐ โรง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ๓,๘๓๑ โรง สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) ๑๖๑ โรง และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ๑๐๘ โรง และโรงเรียนเอกชนสมัครเป็นโรงเรียนนำร่อง ๒๑๖ โรง ปี ๒๕๕๙ มีเป้าหมาย ๑๔,๕๐๐ โรง (๑.๓) การพัฒนาทักษะด้านคิดวิเคราะห์ มีความก้าวหน้าโดยกระทรวงศึกษาธิการได้แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการจัดการเรียนการสอนสะเต็มศึกษา (STEM) ในสถานศึกษา และกำหนดให้เป็นโครงการสำคัญด้านหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้ ในปี ๒๕๕๘ มีโรงเรียนเครือข่ายสะเต็ม ๙๑ โรง ในปี ๒๕๕๙ กำหนดเป้าหมายเป็นโรงเรียนสังกัด สพฐ. ๒,๐๕๐ โรง (๑๗,๒๒๐ คน) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) ๕ โรง ในวิทยาลัยฐานวิทยาศาสตร์ (๔๕๐ คน) สำหรับระดับอุดมศึกษา สถาบันอุดมศึกษาจะเป็นพี่เลี้ยงดูแลครูที่ทำหน้าที่เป็น Core Trainers ด้านสะเต็มศึกษา ๑๔๐ คน และ Local Trainers ๒๐๕ คน รวมถึงเป็นพี่เลี้ยงโรงเรียนที่จัดการเรียนการสอนรูปแบบสะเต็มศึกษา โดยเพิ่มสัดส่วนเป็น ๑ มหาวิทยาลัย ต่อ ๑๐ โรงเรียน (๑.๔) การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ได้พัฒนาแอปพลิเคชัน Echo English เพื่อเรียนภาษาอังกฤษฟรีผ่านทางมือถือและแท็บเล็ต ซึ่งมี ๒๐๐ บทเรียน ยกกระดานการใช้ภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาอาชีวะได้เรียนหลักสูตร English Program และ Mini English Program จัดหลักสูตรวิชาเอกภาษาอังกฤษให้มีความเข้มข้น เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ

(๒) แนวทางการขยายฐานการผลิตกำลังคนด้านอาชีวศึกษา/อุดมศึกษา ตามความต้องการของตลาดงานและเพื่อการพัฒนาประเทศ มีดังนี้ (๒.๑) การจัดอาชีวศึกษาทวิภาคี จัดทำมาตรฐานการจัดอาชีวศึกษาทวิภาคี จัดทำคู่มือสิทธิประโยชน์ทางภาษีให้แก่สถานประกอบการที่ร่วมจัดอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี ส่งผลให้กำลังคนด้านอาชีวศึกษาทวิภาคีเพิ่มขึ้น คือ ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘ มีนักเรียนจำนวน ๙๑,๔๔๘ คน และสถานประกอบการ ๑๐,๕๒๗ แห่ง และสำหรับการดำเนินการในปี ๒๕๕๙ กำหนดเป้าหมายให้มีนักเรียนเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน ๑๐๓,๕๓๖ คน และสถานประกอบการ ๑๓,๖๘๖ แห่ง (๒.๒) โครงการเรียนร่วมหลักสูตรอาชีวศึกษาและมัธยมศึกษาตอนปลาย (ทวิศึกษา) เพื่อให้ นักเรียนสายสามัญมัธยมศึกษาตอนปลายได้ศึกษาต่อด้านอาชีพตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานและประกอบอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ก่อน คสช. เริ่มดำเนินการมีนักเรียนในโครงการทวิศึกษาจำนวน ๑,๐๖๖ คน สถานศึกษาเข้าร่วมจำนวน ๕๐ แห่ง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ที่ คสช. ดำเนินการ มีจำนวน

นักเรียนเพิ่มขึ้นในโครงการทวิศึกษาเป็น ๓๐,๕๐๕ คน และมีสถานศึกษาเข้าร่วม จำนวน ๕๑๘ แห่ง (๒.๓) การเตรียมหลักสูตรฐานสมรรถนะและสถานศึกษาอาชีวศึกษาเพื่อความเป็นเลิศเฉพาะทาง โดย สอศ. มีหลักสูตรฐานสมรรถนะใน ๑๓ สาขาอาชีพ รวมถึงให้สถานศึกษาในสังกัดทุกภูมิภาค จำนวน ๒๓ แห่ง เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในสาขาต่าง ๆ อาทิ ปีโตรเคมี ปีโตรเลียม ก่อสร้าง ผู้ประกอบอาหารไทย โลจิสติกส์ ช่างแมคคาทรอนิกส์ และมีโครงการส่งเสริมอาชีวศึกษาสู่ความเป็นเลิศเฉพาะทาง โดยคัดเลือกสถานศึกษาที่มีความพร้อมส่งเสริมสู่ความเป็นเลิศเฉพาะทางนำร่อง ๑๑ สาขาวิชา ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายดำเนินการในปี ๒๕๕๙ ใน ๖ กลุ่มคลัสเตอร์อุตสาหกรรม ๗ สาขาวิชา และสถานศึกษาอาชีวศึกษานำร่อง ๗ แห่ง (๒.๔) การกำหนดเงื่อนไขการส่งเสริมการลงทุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ได้กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ขอรับสิทธิประโยชน์ตามนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษฯ ต้องมีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย หรือศูนย์ความเป็นเลิศที่อยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์นั้น โดยโครงการความร่วมมืออาจอยู่ในรูปแบบ (๑) ทวิภาคี (๒) สหกิจศึกษา (๓) การจัดการศึกษาแบบบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน ในรูปแบบโรงเรียนในโรงงาน (STI Work-integrated Learning: STI WiL) (๔) การส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาครัฐไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) (๕) ความร่วมมือเพื่อพัฒนาบุคลากรหรือเทคโนโลยีอื่นๆ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โดยกำหนดให้ต้องมีจำนวนนักเรียนนักศึกษาที่จะรับเข้าฝึกอาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของจำนวนพนักงานทั้งหมดในโครงการที่ยื่นขอรับการส่งเสริมการลงทุน

(๓) การพัฒนาขีดความสามารถของผู้อยู่ในตลาดงาน ผ่านการจัดทำมาตรฐานอาชีพ โดยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งปัจจุบันได้จัดทำมาตรฐานอาชีพแล้ว ๒๗ สาขาวิชาชีพ รวม ๒๒๒ อาชีพ และ ๕๗๙ คุณวุฒิ และในปี ๒๕๕๙ จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานอาชีพจำนวน ๒๗ อาชีพ อาทิ สาขาวิชาชีพที่อยู่ระหว่างดำเนินการในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (เครื่องยนต์ไฮบริด ชิ้นส่วนความปลอดภัยและอุปกรณ์ประหยัดพลังงาน) ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ใช้เทคโนโลยีสูง อุตสาหกรรม Robotic ในการผลิตสาขาวิชาชีพการบิน (ซ่อมอากาศยาน) รถไฟความเร็วสูงและระบบราง ระยะ ๒

(๔) การบริหารจัดการระบบข้อมูลด้านอุปสงค์และอุปทานเพื่อการวางแผนกำลังคน ดังนี้ (๔.๑) จัดระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนระดับชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้ตั้งคณะกรรมการกำหนดโครงสร้างข้อมูลมาตรฐานที่เชื่อมโยงการผลิต/พัฒนาแรงงานกับความต้องการแรงงาน พัฒนาระบบสารสนเทศกลางเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และปรับบทบาทแนวทางการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ระบบสารสนเทศกลางเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การจัดทำแผนแม่บทการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคน คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี ๒๕๕๙ (๔.๒) การศึกษาความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการ โดยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและกระทรวงแรงงานมีการสำรวจความต้องการแรงงานอย่างต่อเนื่อง และกระทรวงแรงงานดำเนินการผ่านกลไกคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช) จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานในภาพรวมและพัฒนายุทธศาสตร์รายอุตสาหกรรมเสร็จแล้วในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และอุตสาหกรรมท่องเที่ยว อยู่ระหว่างดำเนินการในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน และการพัฒนาระบบขนส่งทางราง และจะดำเนินการเพิ่มในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ และอุตสาหกรรมอาหารซึ่งคาดว่าจะเนินการจัดทำแผนฯ แล้วเสร็จในปี ๒๕๕๙ กระทรวงอุตสาหกรรม มีการวางแผนการพัฒนากำลังคนและเทคโนโลยีในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภายใต้คณะกรรมการเร่งรัดนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์ มีการตั้งคณะกรรมการใน ๙ คลัสเตอร์เป้าหมาย ได้แก่ (๑) คลัสเตอร์ยานยนต์และชิ้นส่วน (๒) คลัสเตอร์เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และ

อุปกรณ์โทรคมนาคม (๓) คลัสเตอร์ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๔) คลัสเตอร์เกษตรแปรรูป (๕) คลัสเตอร์สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม (๖) คลัสเตอร์ดิจิทัล (๗) คลัสเตอร์หุ่นยนต์ (๘) คลัสเตอร์การแพทย์ครบวงจร และ (๙) คลัสเตอร์อากาศยานและชิ้นส่วน และคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยกลไกคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาได้ประมาณการกำลังคนในกลุ่มอาชีพปิโตรเลียม ปิโตรเคมี และยานยนต์ ในช่วงปี ๒๕๕๘-๒๕๖๓ แล้วเสร็จ

นอกจากนี้ มีหน่วยงานที่อยู่ระหว่างการศึกษาความต้องการกำลังคน อาทิ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาอยู่ระหว่างดำเนินโครงการศึกษาเพื่อทบทวนความต้องการกำลังคนเพื่อใช้วางแผนการผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ใน ๕-๑๐ ปีข้างหน้า คาดว่าผลการศึกษาจะแล้วเสร็จเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม มีโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการภาคอุตสาหกรรมทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มระยะ ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) ในระดับภาพรวมและ ๕ สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ มีโครงการศึกษาการประมาณการและปฏิรูปกลไกการบริหารจัดการกำลังคนในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของประเทศไทย โดยจัดทำประมาณการความต้องการกำลังคน และความสามารถในการผลิตกำลังคน สาขาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมของประเทศ ในช่วง ๑๐ ปีข้างหน้า ในสาขาวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรมทั้งในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษารวมทั้งทักษะความเชี่ยวชาญที่จำเป็น ผลการศึกษาคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนเมษายน ๒๕๕๙

(๕) การพัฒนาประชากรระดับรากแก้วที่อยู่ในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยภาคเอกชนเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง คณะอนุกรรมการฯ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานของภาคเอกชน และมูลนิธิในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พบว่ามีส่วนร่วมขับเคลื่อนด้วยวิธีการที่หลากหลาย อาทิ การจัดการศึกษาปฐมวัยที่มีคุณภาพ แบบ High Scope การจัดทำสื่อเพื่อส่งเสริมการอ่าน การจัดกิจกรรมเพื่อการมีส่วนร่วมในครอบครัว การให้ทุนการศึกษา การให้ทุนจัดทำโครงการ การจัดการศึกษาทางเลือกที่มุ่งเน้นการสร้างให้นักเรียนสามารถคิดวิเคราะห์ แก้ไขปัญหาเองได้ การฝึกอบรมกลุ่มเกษตรกรให้มีการบริหารจัดการในเชิงธุรกิจ แต่ยังเป็นการดำเนินงานที่ต่างคนต่างทำ จึงยังไม่สะท้อนผลการพัฒนาต่อกลุ่มเป้าหมายในภาพรวมได้

๒.๒.๒ แนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไปของคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการศึกษา

(๑) การวางพื้นฐานผู้เรียนให้มีทักษะที่มีความจำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ โดยดำเนินการตามเป้าหมายที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดไว้ และมีประเด็นที่ควรเร่งดำเนินการ คือ การขยายผลการจัดการเรียนรู้ และเน้นการสร้างทักษะที่จำเป็น อาทิ ทักษะด้าน IT ทักษะด้านการเงินส่วนบุคคลทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ความรู้ ด้านการรักษาสภาพ การมีจิตสาธารณะ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงพาณิชย์ ธนาคารแห่งประเทศไทย

(๒) การพัฒนาประชากรระดับรากแก้วที่อยู่ในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยภาคเอกชน เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้วยการขยายผลการดำเนินงานของเอกชน ที่มีภาครัฐร่วมกำหนดพื้นที่ดำเนินการ มุ่งเน้นเป้าหมายคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ ภาคเอกชน กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ

๒) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการตอบสนอง

ต่อธุรกิจ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) การขยายฐานการผลิตกำลังคนด้านอาชีวศึกษา/อุดมศึกษาตามความต้องการของตลาดงานและเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยร่วมกับภาคเอกชนขยายผลการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นการทำงานในสถานประกอบการตรงกับสาขาที่เรียน และพิจารณาสถานที่ฝึกงานในพื้นที่ภูมิลำเนาของนักเรียนเป็นลำดับความสำคัญ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงศึกษาธิการ สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภาการท่องเที่ยวฯ สมาคมผู้ประกอบการภาคเอกชน

(๒) การพัฒนาผู้อยู่ในตลาดงาน โดยจัดทำมาตรฐานอาชีพให้ครอบคลุมสาขาอาชีพพื้นฐาน และสาขาอาชีพในกลุ่มอุตสาหกรรมที่เป็นเป้าหมาย และส่งเสริมให้ สอศ. ขยายผลการจัดการเรียนการสอนโดยใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงวิทยาศาสตร์ กระทรวงอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(๓) การจัดทำแผนความต้องการกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยการจัดทำระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนระดับชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้ตั้งคณะกรรมการกำหนดโครงสร้างข้อมูลมาตรฐานที่เชื่อมโยงการผลิต/พัฒนาแรงงานกับความต้องการแรงงาน พัฒนาระบบสารสนเทศกลางเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และปรับบทบาทแนวทางการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ระบบสารสนเทศกลางเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยให้ระบบข้อมูลกำลังคนของชาติอยู่ในโครงสร้างเดียวกัน และนำไปใช้ในการวางแผนทั้งด้านการผลิต/พัฒนากำลังคนตามความต้องการของตลาดงานและเพื่อการพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริง ประเด็นที่ควรเร่งดำเนินการ ควรจัดทำโครงการนำร่อง ในสาขาอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อให้การผลิตกำลังคนดำเนินการได้ทันตามความต้องการของภาคการผลิต

(๔) การบริหารจัดการระบบข้อมูลด้านอุปสงค์และอุปทานเพื่อการวางแผนกำลังคน โดยการจัดระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนระดับชาติ ที่นำร่องในสาขาอุตสาหกรรมเป้าหมาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงวิทยาศาสตร์ กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และจัดทำแผนความต้องการกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายให้ครบถ้วน ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงวิทยาศาสตร์ กระทรวงอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

๒.๒.๓ มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบเห็นชอบแนวทางในการดำเนินงานและข้อเสนอตามที่คณะกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์นำเสนอ

๒.๓ ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะกรรมการด้านการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐและการพัฒนากระบวนการทางศุลกากร

๒.๓.๑ สารสำคัญ

๑) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๑) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำผลการศึกษาวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนจากผลการจัดอันดับของ WEF IMD และ World Bank (Ease of Doing Business) รวมถึงดัชนีชี้วัด

มาตรฐานสากลอื่น ๆ มาผลักดันให้ส่วนราชการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยสอดคล้องกับมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามคำสั่ง คสช. ที่ ๕/๒๕๕๙ และมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ (๒) ส่วนราชการที่นำดัชนีชี้วัดมาตรฐานสากลไปกำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบไปด้วย ๑๔ กระทรวง ๒ หน่วยงาน

๒) การยกอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจ (Ease of Doing Business) (๑) ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ร่วมกันดำเนินการเพื่อยกอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจ (Ease of Doing Business) (๒) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ร่วมกันสื่อสารสร้างความเข้าใจในขั้นตอนการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ และแผนการพัฒนาระบบการให้บริการในอนาคตแก่ภาคเอกชน ผู้ประกอบการ และผู้แทนจากธนาคารโลกอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังมีการติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอโดยรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

๒.๓.๒ แนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไป

๑) การติดตามประเมินผลดัชนีชี้วัดมาตรฐานสากลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (๑) ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนตามแนวทางที่กำหนดในมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามคำสั่ง คสช. ที่ ๕/๒๕๕๙ และมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ (๒) สำนักงาน ก.พ.ร. สรุปผลการดำเนินงานตามดัชนีชี้วัดมาตรฐานสากลเสนอนายกรัฐมนตรี

๒) การติดตามความก้าวหน้าในการยกอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจ (Ease of Doing Business) โดยเฉพาะประเด็นที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ดังนี้ (๑) ด้านการเริ่มต้นธุรกิจ การพัฒนาระบบ Biz Portal ให้บริการเริ่มต้นธุรกิจแบบเบ็ดเสร็จตั้งแต่การจดทะเบียนธุรกิจ ขึ้นทะเบียนนายจ้าง ยื่นขอบังคับการทำงาน ขออนุญาตก่อสร้าง ไปจนถึงการขอใช้ไฟฟ้าผ่านระบบออนไลน์ biz.govchannel.go.th (๒) ด้านการดำเนินธุรกิจ การพัฒนาเครื่องมือช่วยคำนวณรายจ่ายทางภาษี (Calculation Sheet) การปรับลดขั้นตอนการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการเปิดใช้ระบบการปล่อยสินค้าล่วงหน้า (Pre-Arrival Processing System) ตามมาตรฐานขององค์การศุลกากรโลก (๓) ด้านการเลิกธุรกิจ การพัฒนาระบบศาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Court) อย่างเต็มรูปแบบ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบังคับคดีกับหน่วยงานขึ้นทะเบียนหรือจดทะเบียนภาครัฐ

๒.๓.๓ ความเห็นที่ประชุม

๑) นายชัยณรงค์ อินทรมีทรัพย์ เสนอว่า การปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบราชการควรนำระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาปรับใช้ เพื่อลดข้อจำกัดทางด้านกฎระเบียบ งบประมาณ และบุคลากร ตามแนวทางที่ธนาคารโลกเสนอแนะ ซึ่งหลายประเทศนำไปใช้แล้วประสบความสำเร็จ เช่น เกาหลีใต้ สิงคโปร์ และมาเลเซีย เป็นต้น โดยเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบอย่างครบวงจร ทั้งฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และฟีลด์แวร์ ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะสามารถยกระดับอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจ จาก ๔๙ ขึ้นมาเป็นอันดับ ๑ ใน ๒๐ ภายใน ๒ ปี ตามที่ภาคเอกชนคาดหวังได้

๒) รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) ให้ความเห็นว่ารัฐบาลได้พยายามดำเนินการในเรื่องการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาใช้ โดยได้มีการปรับเปลี่ยนระบบงบประมาณเป็นระบบ National e-Payment ให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๕๙ เพื่อช่วยในการบริหารจัดการเงิน

งบประมาณให้รวดเร็ว โดยการขับเคลื่อนในเรื่องดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และต้องมีการสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจนเพื่อให้ทราบสถานะการดำเนินงานของรัฐบาลในปัจจุบัน

๓) ประธาน ให้ความเห็นที่เห็นว่า รัฐบาลได้สั่งการให้ทุกกระทรวงให้ความร่วมมือในการดำเนินการในเรื่อง ดังกล่าวแล้ว แต่ติดปัญหาในเรื่องของกฎหมาย โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการผลักดันกฎหมายเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (ดีอี) ของประเทศ ทั้ง ๘ ฉบับ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ได้มีมติรับหลักการของร่างกฎหมาย ๒ ฉบับ ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ... และร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่...) พ.ศ. ... แล้ว ส่วนร่างพระราชบัญญัติต้องจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (ฉบับที่...) พ.ศ.หรือ พ.ร.บ.กสทช. นั้น สนช.ให้มีการตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณารายละเอียดก่อนเสนอเข้าสู่วาระการพิจารณาต่อไป นอกจากนี้ ยังมีปัญหาในเรื่องของการ outsource ที่มีการเอื้อประโยชน์ และปัญหาความแตกต่างของระบบเครื่องมือทำให้ไม่สามารถเชื่อมต่อกันได้ อย่างก็ตาม ควรมีการรายงานในเรื่องที่สำเร็จแล้ว เช่น ระบบ e-Payment เพื่อให้เห็นความก้าวหน้าในการทำงานของรัฐบาล

๒.๓.๔ มติที่ประชุม

เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานและข้อเสนอ ตามที่คณะกรรมการด้านการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐและกระบวนการทางศุลกากรนำเสนอ

๒.๔ ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์

๒.๔.๑ สารสำคัญ

๑) การบริหารจัดการข้อมูล

(๑) การดำเนินงานของคณะทำงานด้านการจัดระบบข้อมูล เพื่อสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อปรับปรุงข้อมูลสถิติทุติยภูมิ (Hard Data) ของประเทศไทย ได้มีการประชุมร่วมกัน ๒ ครั้ง โดยมีผู้อำนวยการสำนักสถิติแห่งชาติเป็นประธาน (๑.๑) การประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อกำหนดแนวทางของคณะทำงาน ในการจัดการข้อมูลที่สถาบันจัดอันดับทั้ง IMD WEF และ ธนาครโลก ใช้ในการจัดอันดับ รวมทั้ง กำหนดแนวทางการในการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ตอบแบบสอบถามในการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ IMD และ WEF (๑.๒) การประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ได้รายงานความก้าวหน้าในการจัดการข้อมูล โดยเฉพาะข้อมูล Hard Data สำหรับการจัดอันดับของ IMD โดยในปีนี้ได้มีการปรับข้อมูลให้สะท้อนความเป็นจริงมากขึ้น โดยเฉพาะข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานด้านความยาวถนนและระบบราง ซึ่งได้มีการปรับตัวเลขใหม่หลังจากไม่ได้มีการปรับมาหลายปี

(๒) การประสานความร่วมมือกับ IMD สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) ได้ประสานขอข้อมูล Hard Data ผ่าน สศช. และ สวทน. รวมถึงเก็บข้อมูล Executive Opinion Survey ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และส่งข้อมูลให้กับ IMD เรียบร้อยแล้ว โดยจะมีการประกาศผลอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในช่วงปลายเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๙

๒) การสื่อสารประชาสัมพันธ์

(๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “Executive Forum on Competitiveness” วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและความเชื่อมโยงของข้อมูลแบบสอบถามที่ส่งผลกระทบต่ออันดับของประเทศไทย สื่อสารผลการดำเนินการของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ กลุ่มผู้บริหารที่ตอบแบบสอบถาม IMD จำนวนกว่า ๑๕๐ ท่าน

(๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ช่วยกันคิด ร่วมกันผลักดัน เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย: ด้านการศึกษา ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ” วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมขององค์กรภาคเอกชน และนำไปสู่ความเชื่อมโยงระหว่างข้อมูลจากการสำรวจ (Survey) ของสถาบันจัดอันดับ IMD และ WEF กับการยกระดับอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการศึกษา และระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ที่ยังเป็นจุดอ่อนของประเทศ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ กลุ่มผู้บริหารที่ตอบแบบสอบถาม WEF และผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐจำนวนกว่า ๑๖๐ ท่าน

(๓) การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ (๓.๑) รายงาน Thailand Competitiveness Factbook ๒๐๑๕ จำนวน ๕๐๐ เล่ม ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานภาครัฐในประเด็นที่ได้ขับเคลื่อนเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันขององค์กรเอกชนไทย (๓.๒) รายงาน Thailand Competitiveness Report ๒๐๑๕ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม ซึ่งมีกำหนดแล้วเสร็จในเดือน พ.ค. ๕๙ และจะส่งมอบให้กับรัฐบาล หน่วยงานราชการ รวมถึงผู้บริหารภาคเอกชนที่เข้าร่วมงาน Thailand Competitiveness Conference ๒๐๑๖ (๓.๓) การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันผ่านสื่อออนไลน์ ทั้ง Thailand Competitiveness Facebook Fanpage และอยู่ระหว่างจัดทำ Thailand Competitiveness Website ซึ่งจะเป็นศูนย์รวบรวมข่าว บทความ รายงาน และ Link ที่สำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (๓.๔) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ เช่น กรุงเทพธุรกิจ เนชั่น ฐานเศรษฐกิจ โพสต์ทูเดย์ บางกอกโพสต์ ไทยรัฐ เป็นต้น รวมถึงผ่านบทความแม็กกาซีนของ TMA

(๔) การตั้งคณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ จะมีการจัดตั้งคณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยมีอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เป็นประธาน ร่วมกับผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การประชาสัมพันธ์ การสื่อสารและสร้างความเข้าใจกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๕) การเตรียมการงานสัมมนา Thailand Competitiveness Conference ๒๐๑๖ วันที่ ๑๔-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้เรียนเชิญ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับความสามารถในการแข่งขันของประเทศจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากทั้งในและต่างประเทศ นำเสนอผลการวิเคราะห์การจัดอันดับความสามารถในการแข่งขัน และข้อเสนอแนะสำหรับประเทศไทย นอกจากนี้ ยังมีการสัมมนาระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารภาครัฐและเอกชนจากผู้บริหาร ทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา รวมถึงสื่อมวลชนต่างๆ กว่า ๕๐๐ ท่าน

๓) การบูรณาการและดูแลความสอดคล้องในการทำงาน

(๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการ Thailand Engine of Growth for Competitiveness วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ เนื่องจาก ปัจจุบันมีหลายหน่วยงานและเครือข่ายเห็นความสำคัญของการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ

แต่ยังคงขาดหน่วยงานที่ดูแลในภาพรวม ที่ประชุมจึงได้มีข้อเสนอแนะกลไกเพื่อขับเคลื่อนการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการ กพข. ในฐานะคณะกรรมการระดับชาติที่มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ควรมีบทบาทในการตั้งเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในภาพรวม โดยควรจัดตั้งหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลโครงการที่คอยทำหน้าที่ประสานความเชื่อมโยงการดำเนินงานของทุกภาคส่วน รวมถึงติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้คณะกรรมการต่างๆ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างสอดคล้องกันและเห็นผลลัพธ์เป็นรูปธรรม

๒.๔.๒ แนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไปของคณะกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์

๑) การบริหารจัดการข้อมูล

(๑) ศึกษาในเชิงลึกแต่ละรายการของข้อมูลและจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดของประเทศไทยที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด IMD ด้านอื่นๆ พร้อมทั้งเปรียบเทียบและตรวจสอบตัวชี้วัด เปรียบเทียบรายการตัวชี้วัดของสากลกับรายการข้อมูลของประเทศ และรายละเอียดต่างๆ ตรวจสอบการมีอยู่ของข้อมูลและช่องว่างของข้อมูลที่ขาดหาย (Data Gap) พร้อมให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลตัวชี้วัด รวมทั้งประสานหน่วยงานผู้ผลิต/เจ้าของข้อมูล เพื่อทำความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลให้ถูกต้องตรงตามนิยาม (๒) พัฒนาระบบเพื่อการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนตามมาตรฐานสากล และนำเข้าข้อมูลในระบบ และจัดเตรียมโครงสร้างเพื่อให้พร้อมสำหรับเผยแพร่ให้ทุกหน่วยใช้งานร่วมกัน

๒) การสื่อสารประชาสัมพันธ์ (๑) คณะทำงานด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ฯ ภายใต้คณะกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เร่งจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เพื่อเสนอข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับสาเหตุของปัญหา แนวทางการปรับปรุง และความก้าวหน้ารวมถึงเป้าหมายในการพัฒนาขีดความสามารถของไทย (๒) จัดเตรียมการแถลงข้อมูลเพื่อสื่อสารกับสาธารณะชน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจประเด็นต่างๆ ภายหลังการประกาศผลการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันโดยสถาบันจัดอันดับ IMD ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

๓) การสนับสนุนคณะกรรมการ และดูแลความสอดคล้องในการทำงาน การตั้งเป้าหมายและกลยุทธ์การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในภาพรวม รวมถึงกลไกการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้คณะกรรมการต่างๆ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างสอดคล้องกัน

๒.๔.๓ ความเห็นที่ประชุม

๑) ประธาน ให้ความเห็นเห็นว่า ประเด็นที่สำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ คือ การสร้างความเข้าใจกับทุกภาคส่วนเพื่อให้รับรู้ถึงความคืบหน้าในการดำเนินการของภาครัฐ และเพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างกัน โดยในการจัดทำรายงาน Thailand Competitiveness Factbook ควรระบุปัญหา สถานการณ์ดำเนินงานในปัจจุบัน และระยะเวลาที่เริ่มดำเนินการให้ชัดเจน เพื่อให้ทราบว่าในช่วงระยะปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ มีความคืบหน้าในการดำเนินการอย่างไร ทั้งนี้ เห็นควรมอบหมายให้คณะกรรมการด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ดำเนินการจัดทำรายงานก้าวหน้าในการดำเนินการของภาครัฐในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศทุกสามเดือน หรือหกเดือน

๒) รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) ให้ความเห็นว่าการจัดทำรายงาน Thailand Competitiveness Factbook ควรมุ่งเน้นสื่อสารกับต่างประเทศมากขึ้น โดย

ต้องปรับปรุงเนื้อหาที่เป็นเพียงข้อเท็จจริงให้เห็นแนวทางการปฏิรูปของประเทศ และแสดงให้เห็นความคืบหน้าของการดำเนินการของรัฐบาล ณ สถานะปัจจุบัน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการหารือร่วมกันเพื่อปรับปรุงเนื้อหาให้ทันสมัยมากที่สุด จากนั้นจึงจัดทำเป็นภาษาต่างประเทศ

๒.๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานและข้อเสนอ ตามที่ คณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารและประชาสัมพันธ์นำเสนอ และมอบหมายให้ คณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ดำเนินการจัดทำรายงานก้าวหน้าในการดำเนินการของภาครัฐในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเป็นระยะ

๒.๕ การเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนา เสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค

๒.๕.๑ สารสำคัญ

๑) วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ นายกรัฐมนตรีได้ลงนามในคำสั่ง คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ที่ ๖/๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ด้านการพัฒนาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค ภายใต กพข. และได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการฯ มีอำนาจ หน้าที่ในการกำหนดกรอบ เป้าหมาย และการผลักดันประเด็นที่จะช่วยพัฒนาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒) วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล ประธานคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค ได้มีหนังสือถึงสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพข. แจ้งให้ทราบว่า นาย ประสาร ไตรรัตน์วรกุล ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานอนุกรรมการฯ ได้สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งผู้ว่าการธนาคาร แห่งประเทศไทย (ธปท.) และนายกุลิศ สมบัติศิริ ได้สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยได้เสนอขอให้ปรับปรุงองค์ประกอบ ของคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค ดังนี้ (๑) ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย (นายวิรไท สันติประภพ) ให้ดำรงตำแหน่งประธานอนุกรรมการ โดยตำแหน่ง (๒) ผู้อำนวยการสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ) ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการโดยตำแหน่ง

๓) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ นายปรเมธี วิมลศิริ ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็น อนุกรรมการและเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค ได้สิ้นสุดวาระการ ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และได้เสนอขอให้ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการด้านการ พัฒนาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค ดังนี้ (๑) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการ (๒) ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการและ เลขานุการ

๒.๕.๒ มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของ คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค

๒.๖ การเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒.๖.๑ สารสำคัญ

๑) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ นายกรัฐมนตรีลงนามในคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ที่ ๓/๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้ กพข. และได้มอบหมายให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดกรอบ และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทาง มาตรการ และการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงประมวลและวิเคราะห์คัดเลือกประเด็นที่มีความสำคัญเร่งด่วน พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการ ติดตามการดำเนินงาน ตลอดจนประสานงานร่วมกับหน่วยงานและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ กพข. ในการเสริมสร้างสมรรถนะในการแข่งขัน

๒) เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ในการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ ที่ประชุมมีมติให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งผู้ที่อยู่ในและนอกระบบการศึกษา และเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ ในการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ที่ประชุมรับทราบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยแนวทางที่หลากหลายโดยภาคนอกระบบการศึกษา อาทิ การสร้างสื่อการเรียนรู้ การจัดกิจกรรมเพื่อครอบครัว การจัดการเรียนระดับปฐมวัยที่สร้างทักษะการคิดวิเคราะห์ การให้ทุนการศึกษา จึงเห็นควรเพิ่มผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพิ่มเติม ๑ ท่าน คือ พลเอก ดร. จารุภัทร เรืองสุวรรณ

๒.๖.๒ มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการเพิ่มเติมองค์ประกอบคณะกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒.๗ เรื่องอื่นๆ

๒.๗.๑ สารสำคัญ

รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) เสนอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นหน่วยงานหลักในการสื่อสารและทำความเข้าใจด้านการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันกับทุกภาคส่วน ทั้งภายในและต่างประเทศ เนื่องจากเป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดนโยบายและมีผู้แทนอยู่ในคณะกรรมการระดับชาติหลายคณะ โดย สศช. ต้องเป็นหน่วยงานหลักในการชี้แจงกับต่างประเทศ ให้รับทราบข้อมูลความก้าวหน้าในการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ โดยระยะแรกควรมุ่งเน้นการเผยแพร่การดำเนินงานของรัฐบาลเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยการจัดทำเอกสารภาษาต่างประเทศ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลออนไลน์ที่เชื่อมโยงกับกระบวนการจัดอันดับของ IMD และ WEF รวมทั้งการออกไปจัดงานเพื่อสื่อสารกับต่างประเทศโดยตรง และสามารถขอสนับสนุนทางด้านการงบประมาณ บุคลากรตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยอาจมีทีมสนับสนุนจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) เป็นต้น

๒.๗.๒ มติที่ประชุม

มอบหมายให้ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นหน่วยงานหลักในการสื่อสารและทำความเข้าใจเรื่องการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อให้ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและต่างประเทศได้รับทราบความคืบหน้าในการดำเนินการของ

ภาครัฐ โดยเชื่อมโยงกับกระบวนการจัดอันดับของสถาบัน IMD WEF และ ธนาคารโลก ทั้งนี้ หากจำเป็น ต้องรับการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรเพิ่มเติม ให้นำเสนอเพื่อพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เห็นชอบเสนอ ครม.

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

๑๕ มิ.ย. ๕๙

กราบเรียน นรม. เพื่อโปรดเห็นชอบ ๑๖๓๐ ๓๗

พล.อ.

ธนา

๑๐ มิ.ย. ๕๙