

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสันติไมตรี (หลังใน) ทำเนียบรัฐบาล

กรรมการผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี | ประธาน |
| ๒. นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์
รองนายกรัฐมนตรี | รองประธาน |
| ๓. นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา
ประธานกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | กรรมการ |
| ๔. นายเจน นำชัยศิริ
ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๕. นายสาโรช ชยาวิวัฒน์กุล
กรรมการรองเลขาธิการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
แทน ประธานกรรมการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๖. นายชาติชาย สุนทรเกียรติ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ธนาคารกสิกรไทย
แทน ประธานสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ |
| ๗. นายกานต์ ตระกูลฮุน | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. นายปรเมธี วิมลศิริ
เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางปัทมา เขียววิศิษฐ์สกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นายสุริยนต์ ธีญากิจงานุกิจ
รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการลาประชุม

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| ๑๓. นายภราเดช พยัฆวิเชียร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๔. นายชัยณรงค์ อินทรมีทรัพย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

ภาครัฐ

๑. นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี
๒. นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
๓. นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๔. นายวิโรไท สันติประภพ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
๕. นางสาวสุนทรี สุภาสงวน ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
๖. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
๗. นางนวลนภา ธนศักดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๘. นายสุวัชชัย ใจข้อ รองผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายเศรษฐกิจการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
๙. นางสาวสุขใจ ว่องไวศิริวัฒน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายเศรษฐกิจการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
๑๐. นางสาวสุพาพร อรุณรักษ์สมบัติ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๑๑. นางน้ำผึ้ง เชิดชูพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักภูมิสารสนเทศสถิติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๑๒. ม.ร.ว.รณจักร จักรพันธุ์ ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านการบริหาร
๑๓. นางกนกกร เจริญพงศ์ ผู้อำนวยการส่วนงบประมาณสำนักนายกรัฐมนตรีและงบกลาง

ภาคเอกชน

๑๔. นางสาวกาญจนา ไทยชน ผู้อำนวยการบริหารสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
๑๕. นางอินันท์ ศรีระสันต์ รองผู้อำนวยการบริหาร หอการค้าไทย
๑๖. นายสุธีร์ สอนสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงาน กกร.
๑๗. นางสาววรรณวิรา รัชฎาวงศ์ กรรมการบริหาร สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
๑๘. นางพรกนก วิภูษณวรรณ ผู้อำนวยการศูนย์เพื่อการพัฒนาความสามารถในการแข่งขัน สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
๑๙. นายฤกษ์ บัญยะชัย ประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มธุรกิจสัมพันธ์ สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๒๐. นายดนุชา พิชยนันท์ รองเลขาธิการ สศช.
๒๑. นางสาวจินางค์กูร โรจนนันต์ ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
๒๒. นายทีปรัตน์ วัชรางกูร ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
๒๓. นางธิดา พัทธธรรม รักษาการที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
๒๔. นางชุลีพร บุญยมาลิก ผู้อำนวยการสำนักวางแผนการเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๒๕. – ๖๐. เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเอกชน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมว่า การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรกของปี ๒๕๖๐ และเป็นการประชุมครั้งที่ ๕ ของคณะกรรมการ กพข. เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ซึ่งเป็นประเด็นการพัฒนาประเทศที่สำคัญยิ่งตลอดช่วง ๒๐ ปี ที่ผ่านมาและยังจะมีความสำคัญไม่น้อยไปกว่าเดิมในช่วงการพัฒนาประเทศ ๒๐ ปีข้างหน้าไปสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

โดยปีนี้จะจุดเริ่มต้นที่ผู้เกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วนจะเริ่มกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ร่วมกัน เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการยกระดับประเทศของเราไปสู่การเป็นประเทศที่มีความสามารถในการแข่งขันสูงและเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว แต่ยังคงเอกลักษณ์ของความเป็นไทยและมีความเหลื่อมล้ำน้อยลงจนแทบจะหมดไป การประชุมในวันนี้จึงขอให้กรรมการได้ช่วยกันให้ข้อเสนอแนะในการวางกรอบแนวคิดร่วมกันในประเด็นความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ให้มีความเป็นระบบชัดเจนขึ้น รวมทั้งช่วยกันผลักดันให้มีการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเต็มประสิทธิภาพ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ รายงานผลการประชุมคณะกรรมการ กพข. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

๑. สารสำคัญ

- ๑.๑ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ซึ่งได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ โดยนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ได้มีการขอแก้ไข ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้ปรับแก้ไขรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว
- ๑.๒ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ กพข. ได้เสนอเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา
- ๑.๓ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบและเห็นชอบผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ตามที่ สศช. เสนอ

๒. มติที่ประชุม

รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๒.๒ รายงานความคืบหน้าการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๑. สารสำคัญ

- ๑.๑ ในปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันดีขึ้นจากปีก่อน ได้แก่ ลำดับที่ ๒๘ จาก ๖๑ ประเทศ โดยสถาบัน IMD และ ลำดับที่ ๔๖ จาก ๑๙๐ ประเทศ โดยธนาคารโลก ในขณะที่สถาบันจัดอันดับ WEF จัดให้ไทยมีอันดับลดลงสองอันดับ เป็นลำดับที่

๓๔ จาก ๑๓๘ ประเทศ แม้ว่าประเทศไทยจะมีคะแนนรวมเท่าปีที่ผ่านมา ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประเทศอื่นมีการพัฒนาที่ก้าวหน้ากว่าประเทศไทย อย่างไรก็ตาม กลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนส่วนใหญ่ยังคงมีอันดับความสามารถในการแข่งขันไม่เปลี่ยนแปลงมาก ซึ่งส่งผลให้ประเทศไทยยังคงมีอันดับความสามารถในการแข่งขันเป็นอันดับที่ ๓ เป็นรองเพียง สิงคโปร์ และมาเลเซีย สถาบันจัดอันดับได้ให้ข้อเสนอแนะการพัฒนาเพื่อยกระดับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย โดยให้มุ่งเน้นการเร่งลงทุนโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ พัฒนาระบบขนส่งและโลจิสติกส์ การปฏิรูปด้านการเมืองและสังคมอย่างบูรณาการ เพื่อให้เกิดเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ การปฏิรูประบบการศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการพัฒนาประเทศ และการให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรม

- ๑.๒ คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเสถียรภาพเศรษฐกิจมหภาค ภายใต้คณะกรรมการ กพข. ได้ดำเนินงานเพื่อเพิ่มเสถียรภาพเศรษฐกิจและการคลัง ทั้งการริเริ่มโครงการสำคัญที่มีศักยภาพ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ช่วยเสริมความมั่นใจให้แก่ภาคเอกชนในการลงทุน และการผลักดันกรอบกฎหมายเพื่อดูแลวินัยทางการคลังและเพื่อความยั่งยืนทางการคลัง เช่น การเริ่มบังคับใช้พระราชบัญญัติหลักประกันทางธุรกิจ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ การประกาศพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งจะเริ่มบังคับใช้ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้ช่วยผลักดันให้เกิดกลไกที่ช่วยเสริมและดูแลเสถียรภาพของภาคการเงินไทย ๔ เรื่อง คือ (๑) การเข้ารับการประเมินภาคการเงินภายใต้โครงการ Financial Sector Assessment Program (FSAP) (๒) การนำเสนอหลักเกณฑ์การกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้กระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบจำนวน ๒๓ ฉบับ เพื่อเสริมความมั่นคงของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (๓) การผลักดันให้เกิดการยกระดับความปลอดภัยในยุคแห่งข้อมูลดิจิทัล (Cyber Security) โดยร่วมมือกับ กสทช. และมีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อให้ได้แนวทางการกำกับดูแลบริการชำระเงินผ่านโทรศัพท์มือถือและอุปกรณ์ไร้สาย และ (๔) การจัดทำเกณฑ์การกำกับดูแลสหกรณ์ ในการปฏิรูประบบการกำกับดูแลสหกรณ์
- ๑.๓ คณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ภายใต้คณะกรรมการ กพข. ได้จัดตั้งคณะทำงานร่วมจัดการข้อมูลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Competitiveness Performance Management Office: CPMO) ซึ่งประกอบด้วย (๑) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ทำหน้าที่กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ถูกต้อง มีการบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ และกำกับติดตามให้เกิดประสิทธิผลในระดับสูงและยั่งยืน (๒) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) ทำหน้าที่ปรับปรุงระบบข้อมูลตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน (Competitiveness Data Set) ของประเทศ เพื่อให้ได้ข้อมูลตัวชี้วัดที่ถูกต้องครบถ้วนเป็นระบบที่ได้มาตรฐานสากลทั้งประเทศ และ (๓) สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) ทำหน้าที่สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชนให้ เป็นกำลังสำคัญของกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างบูรณาการ และสร้างการรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของภาครัฐต่อภาคเอกชน ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะสถานการณ์การแข่งขันของภาคธุรกิจและปัจจัยที่จำเป็นต่อการยกระดับความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งทั้ง ๓ หน่วยงานทำงานเชิงบูรณาการภายใต้คณะกรรมการ กพข. เพื่อส่งเสริมความถูกต้องด้านข้อมูลและความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๑.๔ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สศช. ได้จัดทำ (ร่าง) กรอบบูรณาการ - Strategic focuses - เพื่อการติดตาม และขับเคลื่อนการพัฒนา ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งครอบคลุมประเด็นการพัฒนา ๘ ประเด็นหลัก ได้แก่ (๑) การสร้างความเข้มแข็งให้ ห่วงโซ่คุณค่าของภาคเกษตร (๒) การส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มในภาคบริการ (๓) การพัฒนา กลไกสนับสนุนการสร้างอุตสาหกรรม (๔) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการเติบโตของ ธุรกิจ (๕) การพัฒนาโครงสร้างเสริมการสร้างนวัตกรรม (๖) การส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะฝีมือ แรงงานตลอดชีวิต (๗) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการประกอบธุรกิจในยุคดิจิทัล บนฐานความรู้และนวัตกรรม และ (๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสร้างพลัง ผู้ประกอบการ นอกจากนี้ สศช. จะจัดทำรายงานความก้าวหน้าการพัฒนาความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศตาม ๘ ประเด็นดังกล่าวทุก ๖ เดือน

๒. ความเห็นและประเด็นอภิปราย

ประธานให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง (ร่าง) กรอบบูรณาการฯ และรายงานความก้าวหน้าฯ ว่าควรแสดงให้เห็นถึงสิ่งที่ภาครัฐได้ดำเนินการมา แผนการดำเนินงานในช่วงต่อไป และเป้าหมายการพัฒนา และควร รวมถึงกิจกรรมที่ภาคประชาชนได้ดำเนินการไปเองแล้วด้วย เพื่อให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวกับประเด็นนั้นๆ ให้ ครบถ้วน สมบูรณ์ มีตัวอย่างและข้อมูลเชิงประจักษ์ เช่น ด้านการเกษตรอาจยกตัวอย่างปราชญ์เกษตร หรือเกษตรกรที่ยึดหลักการพัฒนาเกษตรทฤษฎีใหม่ และให้ปรับการนำเสนอ ให้เข้าใจง่าย และกระชับ เพื่อให้หน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น เพื่อประโยชน์ ในการขับเคลื่อนและติดตามการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต่อไป

๓. มติที่ประชุม

รับทราบรายงานความคืบหน้าการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยให้ฝ่ายเลขานุการ ติดตามการดำเนินงาน ของหน่วยงานต่างๆ ภายใต้กรอบประเด็นการพัฒนาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และรายงานให้ คณะกรรมการ กพข. ทราบเป็นระยะ

ระเบียบวาระที่ ๒.๓ แผนงานการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ

๑. สารสำคัญ

๑.๑ การรับรู้และทัศนคติของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีผลกระทบโดยตรงต่อการจัดอันดับ ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ดังนั้น การสื่อสารและสร้างความเข้าใจเรื่องการพัฒนา ขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประชาชนทุกกลุ่มได้เข้าใจในบทบาทการมีส่วนร่วมของ ตนเองต่อการพัฒนาจึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ

๑.๒ แผนงานการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถจำแนกตามกลุ่มเป้าหมายได้ ๗ กลุ่ม ได้แก่ (๑) ภาคเอกชน (๒) ภาครัฐ (๓) ประชาชนทั่วไป (๔) สื่อมวลชน (๕) สำนักงานส่งเสริมการค้าการลงทุนและการทูตของไทย ในต่างประเทศ (๖) ผู้แทนนักลงทุนต่างประเทศที่อยู่ในประเทศไทย/นักลงทุนต่างประเทศที่ สนใจจะลงทุนในประเทศไทย และ (๗) สถาบันจัดอันดับ (IMD/WEF/ธนาคารโลก)

- ๑.๓ สศช. จะดำเนินกิจกรรมเพื่อปิดช่องว่างกลุ่มเป้าหมายที่เป็นจุดอ่อนในการรับรู้ข่าวสารเรื่อง การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน ได้แก่ (๑) กลุ่มประชาชนทั่วไป ซึ่งจะดำเนินการ ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมสำรวจและติดตามประเมินผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ออนไลน์ (Social Listening Tool) และกิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) และสื่อออนไลน์อื่นๆ และ (๒) กลุ่มผู้แทนนักลงทุนต่างประเทศที่อยู่ในประเทศไทย/ นักลงทุนต่างประเทศที่สนใจจะลงทุนในประเทศไทย โดยจะดำเนินกิจกรรมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านภาคีเครือข่าย
- ๑.๔ กำหนดดำเนินการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์-ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยผลที่คาดว่าจะได้รับ คือ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานของคณะกรรมการ กพข. และการพัฒนา ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผ่านสื่อต่างๆ และมองเห็นแนวทางที่จะเข้ามามี ส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒. ความเห็นและประเด็นอภิปราย

- ๒.๑ เป้าหมายของแผนงานการประชาสัมพันธ์ คือ การยกระดับความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ จึงต้องร่วมมือกันทำให้เกิดผลภายใน ๑ ปี และพิจารณาว่ากิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ โดยแต่ละหน่วยงานจะเป็นอย่างไรที่จะทำให้เกิดพลัง ซึ่งต้องปรับวิธีคิด วิธีการทำงานไปสู่เชิงรุก รวมทั้งประสานเข้าชี้แจงกับสถาบันจัดอันดับระหว่างประเทศโดยตรง เพื่อให้สถาบันจัดอันดับ เหล่านั้น ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง และเห็นถึงความมุ่งมั่นและการทำงานอย่างหนักของประเทศไทย ขณะเดียวกันต้องมุ่งหวังการประเมินจากประชาชนด้วยมิใช่แค่สถาบันจัดอันดับระหว่างประเทศ โดยต้องสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึง มีการแบ่งกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน จัดลำดับความสำคัญของ เรื่องที่จะดำเนินการประชาสัมพันธ์ และแสดงให้เห็นถึงความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันของทุกภาคส่วน
- ๒.๒ การสื่อสารกับกลุ่มประชาชนทั่วไป และสื่อมวลชน ต้องสื่อสารสิ่งที่รัฐบาลทำว่าจะนำไปสู่ เป้าหมายอะไร ต้องทำให้เห็นภาพเดียวกัน โดยการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ไม่ควรเป็นเพียง การให้ข้อมูลหรือข้อเท็จจริงผ่านกลไกของภาครัฐเท่านั้น แต่ควรเพิ่มรูปแบบการสื่อสารแบบ “Soft Side” เพื่อสร้างอารมณ์ร่วมผ่านสื่อที่เป็นที่นิยมและแพร่หลาย เช่น สื่อโทรทัศน์ รายการ ละครโทรทัศน์ และภาพยนตร์ เป็นต้น โดยมีรูปแบบของเนื้อหาที่เข้าใจง่ายไม่ซับซ้อน เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและเกิดการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศมากยิ่งขึ้น โดยเห็นควรให้ นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีประจำ สำนักราชเลขาธิการ ดำเนินการหารือร่วมกับภาคเอกชนต่อไป
- ๒.๓ ควรต้องสร้างข้อมูลเชิงประจักษ์รองรับข้อมูลสถิติต่างๆ เพื่อให้สถาบันจัดอันดับระหว่างประเทศ รับทราบ รวมถึงภาคเอกชนที่เป็นผู้ตอบแบบสำรวจ ตลอดจนบริษัทที่ปรึกษาทางกฎหมายที่เป็น ผู้ให้คำปรึกษากับนักลงทุนที่สนใจจะลงทุนในประเทศไทย เนื่องจากนักลงทุนให้ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นสูงกับบริษัทกฎหมายเหล่านี้ โดยอาจใช้วิธีการจัด Forum ระหว่างภาครัฐและ เอกชนกลุ่มต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อจะได้รับทราบประเด็นที่รัฐบาลได้ดำเนินการไปแล้ว ประเด็นที่กำลังดำเนินการหรืออยู่ระหว่างดำเนินการ และประเด็นที่จะต้องช่วยกันขับเคลื่อน
- ๒.๔ บทบาทของ สศช. และ TMA จะต้องช่วยรัฐบาลสื่อสารประชาสัมพันธ์ ต้องคิดเชิงยุทธศาสตร์ มีข้อมูลสถิติสนับสนุน และมีกลยุทธ์ที่จะสร้างความน่าเชื่อถือและการยอมรับ

๓. มติที่ประชุม

รับทราบแผนงานการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และให้ฝ่ายเลขานุการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของคณะกรรมการ กพข. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๒.๔ ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑. สารสำคัญ

นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา ประธานคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รายงานว่า การพัฒนาประเทศและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย นั้น “คนไทยทั้งชาติ” สำคัญที่สุด เพราะคนดีและเก่งเป็นผู้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ฯลฯ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน ดังนั้น เราจึงต้องเริ่มที่พ่อแม่ ครอบครัว คือ ต้องพัฒนา ให้ความรู้บทบาทพ่อแม่ เพื่อเลี้ยงดูพัฒนาลูกให้เป็นคนดีและเก่ง มีจิตสาธารณะ และรักความเป็นไทย ฯลฯ ดังนั้น คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้ปรับปรุงกรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาคนทั้งประเทศ โดยมีจุดเน้นทุกช่วงวัย และปัจจัยแวดล้อมที่สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ครอบครัว ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัย มหาวิทยาลัย และสถาบันทางสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ มุ่งสร้างคนดีและเก่ง และสุขภาวะที่ดี ฯลฯ โดยมีข้อเสนอให้เป็นนโยบายของรัฐโดยให้หน่วยงานต่างๆ ของรัฐดำเนินการให้บังเกิดผลตามนโยบาย ดังต่อไปนี้

๑.๑ กรอบแนวคิด การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ที่มุ่งสร้างคนดีและเก่ง และสุขภาวะที่ดี

๑.๒ เป้าประสงค์และแนวทางการพัฒนาในแต่ละช่วงวัย

๑.๒.๑ ช่วงในครรภ์มารดา มุ่งให้ทารกในครรภ์เจริญเติบโตอย่างสมบูรณ์ คลอดออกมาอย่างแข็งแรงสมบูรณ์เป็นการเกิดที่มีคุณภาพ โดยมีจุดเน้น อาทิ พัฒนาระบบบริการอนามัยแม่และเด็กอย่างเป็นองค์รวม มีมาตรฐาน มีการดูแลทั้งด้านโภชนาการ สุขภาพอนามัย ตั้งแต่ในระหว่างตั้งครรภ์ ตลอดจนถึงหลังคลอด

๑.๒.๒ ช่วงวัย ๐ - ๕ ปี มุ่งให้ เด็กมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัยทั้งกาย สติปัญญา อารมณ์ สังคม วัฒนธรรม สามารถวางแผน จัดระบบ และสื่อสารด้วยภาษาได้ โดยมีจุดเน้น อาทิ พัฒนาระบบการดูแลเด็กปฐมวัยอย่างมีอาชีพ ยกระดับผู้ดูแลเด็ก ปู่ ย่า ตา ยาย ให้มีความรู้โภชนาการและวิธีการเลี้ยงเด็ก ที่เป็นการกระตุ้นพัฒนาการตามช่วงวัยที่เหมาะสมโดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วง ๐.๓ ปีแรก ซึ่งเป็นช่วงที่สำคัญที่สุดในการเสริมสร้างพัฒนาการทางสมองที่ดี เพื่อเติบโตสู่วัย ๔-๕ ปี ให้มีการพัฒนาทักษะทางสังคม การปลูกฝังนิสัย การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ เสริมสร้างให้เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการอย่างเต็มตามศักยภาพ

๑.๒.๓ ช่วงวัย ๕ - ๑๔ ปี มุ่งให้ เด็กรู้ความถนัดของตัวเอง มีทักษะชีวิต การคิดวิเคราะห์ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มีความรู้เรื่องเพศศึกษาเพื่อป้องกันภาวะท้องไม่พร้อม ให้รักนวลสงวนตัว โดยมีจุดเน้น อาทิ สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การเรียนรู้ด้วยการลงมือปฏิบัติ ให้คิดเป็นทำเป็น ปลูกฝังจิตสำนึก อัตลักษณ์ความเป็นไทย ให้เด็กเข้าใจและภูมิใจในความเป็นคนไทย

- ๑.๒.๔ ช่วงวัย ๑๕ - ๒๑ ปี มุ่งให้ เด็กมีความรู้ พร้อมเข้าสู่ตลาดงาน สามารถทำงานกับผู้อื่น ทั้งต่างวัยและต่างวัฒนธรรม มีทักษะอาชีพการใช้ภาษา มีการแนะแนว เพื่อเข้าสู่เส้นทาง เรียนต่อสายอาชีพ หรือสายสามัญ ได้ตามศักยภาพและความสนใจ โดยผู้เรียนสายอาชีพ ระดับ ปวช. มี function & core competency ที่พร้อมในการประกอบอาชีพ ผู้เรียนใน สายสามัญ ม.๔-๖ มีสมรรถนะที่พร้อมเพื่อต่อยอดทางวิชาการ สำหรับระดับ ปวส. / ปริญญาตรี ต้องสามารถต่อยอดทางวิชาการและทำงานได้ โดยมีจุดเน้น อาทิ ปรับปรุง การจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดงาน ให้ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วม
- ๑.๒.๕ ช่วงวัย ๑๕ - ๕๙ ปี มุ่งให้ คนในช่วงนี้ให้มีความสามารถและมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับ การทำงานและได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เน้นการพัฒนาศักยภาพที่ทันสมัยให้มีความสามารถที่จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในสังคมดิจิทัล
- ๑.๒.๖ ช่วงวัย ๖๐ ปีขึ้นไป มุ่งให้ ผู้สูงอายุมีความสามารถในการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้ด้วยตัวเอง และถ่ายทอดภูมิปัญญา ความรู้ จุดเน้นการพัฒนา อาทิ ส่งเสริมให้ผู้สูงวัยมีหลักประกัน ทางรายได้ ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตที่ดี และส่งเสริมให้ผู้สูงวัย ใช้ประสบการณ์ความรู้ มีส่วนร่วมพัฒนาประเทศ/สังคม/ชุมชน ตามแนวพระราชดำริ “คลังสมอง” ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
- ๑.๓ ปัจจัยแวดล้อมที่สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ๑.๓.๑ ครอบครัว มุ่งให้มีบทบาทในการบ่มเพาะเด็กให้มีคุณธรรม มีศีลธรรม มีสัมพันธภาพที่ดี มีหลักประกันความมั่นคง สมาชิกมีการเรียนรู้ต่อเนื่อง จุดเน้นการพัฒนา อาทิ การให้ ความรู้ที่ถูกต้องในบทบาทของพ่อ-แม่ ในการเลี้ยงดูลูกให้เป็นคนดี-คนเก่ง มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้การตามใจให้เด็กเป็นวัตถุนิยม ให้ลูกรู้บทบาทของตัวเอง สร้างเครือข่าย ความสัมพันธ์ระหว่างบ้านและโรงเรียนผ่านกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์อันดีงามระหว่าง เด็ก ครู ผู้ปกครอง เป็นต้น
- ๑.๓.๒ ชุมชน มีความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ เป็นพลังร่วมการพัฒนา จุดเน้นการพัฒนา อาทิ จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ จัดระเบียบทางสังคม ดูแลและพัฒนาเด็ก ผู้ด้อยโอกาส และ ผู้สูงอายุในทุกมิติ
- ๑.๓.๓ สถาบันทางสังคม มีบทบาทเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนอย่างเป็นองค์รวม โดยจัดกิจกรรมสร้างสรรค์ และกิจกรรมเพื่อสังคม จุดเน้นการพัฒนา อาทิ จัดกิจกรรม ที่สร้างสรรค์ และกิจกรรมเพื่อสังคม จัดกิจกรรมเผยแพร่สืบสาน สร้างสรรค์ค่านิยมและ ศิลปวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย สนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคนและ สังคมในรูปแบบใหม่ๆ ที่ทันสมัย
- ๑.๔ กลไกการขับเคลื่อน
- ๑.๔.๑ อาศัยกลไกการบริหารจัดการของรูปแบบคณะกรรมการ “ประชารัฐ” ในแต่ละพื้นที่ โดยภาคเอกชนเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ร่วมทำให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพ ทุกมิติของคนในชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยมีภาครัฐสนับสนุน ควบคู่กับการปรับปรุงกฎ ระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัยยิ่งขึ้น (จำนวนกฎหมายในประเทศไทย:-พรบ.+พรก.= กว่า ๑๐๐ ฉบับ/พรก.+กฎกระทรวง= กว่าหมื่นเรื่อง /ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง= ที่ล้นสมัย หลายหมื่นเรื่อง)

๑.๔.๒ ใช้ **หลักการบ้าน วัด โรงเรียน (บวร)** เป็นสถาบันหลักในการพัฒนาคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ พัฒนาด้าน Soft skill สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เหมาะสมให้แก่ประชาชนทุกช่วงวัย เช่น การสร้างวินัย ความรับผิดชอบ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความรู้เพื่อการดำรงชีวิตที่ถูกต้อง อาทิ บทบาทของพ่อ-แม่ การบริโภคที่ถูกหลักโภชนาการ การสร้างสุขภาวะที่ดี เป็นต้น

๑.๔.๓ ใช้ **กลไกสื่อรณรงค์** เพื่อสร้างพฤติกรรมและบ่มเพาะคุณธรรม จริยธรรม บทบาทของคนในแต่ละช่วงวัย อาทิ บทบาทพ่อแม่ บทบาทของวัยเรียน วัยรุ่น การดำเนินชีวิตบนวิถีของความพอเพียง การบ่มเพาะแนวคิดทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี รวมทั้งการเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

๑.๕ แนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไป

ประสานการขับเคลื่อนตามกรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีจุดเน้นตามช่วงวัย ผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ด้วยกลไกการบริหารจัดการของรูปแบบคณะกรรมการของประชารัฐ ให้นำตัวอย่างความสำเร็จ success story มาขยายผล ใช้หลักการบ้าน วัด โรงเรียน (บวร) และกลไกสื่อ รณรงค์หนุนเสริมสร้างพฤติกรรม บ่มเพาะคุณธรรม จริยธรรม บทบาทของคนในแต่ละช่วงวัย

๒. มติที่ประชุม

รับทราบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ (ร่าง) แนวทางการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศระยะ ๒๐ ปี

๑. สารสำคัญ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำ (ร่าง) แนวทางการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศระยะ ๒๐ ปี โดยประมวลจากนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ หรือความริเริ่มสำคัญของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ภายใต้แนวทางการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และนโยบายประเทศไทย ๔.๐ เพื่อประโยชน์ในการบูรณาการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมุ่งเน้นการสร้างยกระดับความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ เพื่อให้เกิด เกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer) ภาคบริการที่มีมูลค่าสูง (High-value Services) ภาคการผลิตที่มีนวัตกรรมและใช้ระบบอัตโนมัติ (Innovative and Automated Manufacturing) รวมถึงการสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากอย่าง เกษตรกรรายย่อย ผู้ประกอบการ OTOP วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ซึ่งสามารถแบ่งการพัฒนาออกเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

๑.๑ ระยะที่ ๑

๑.๑.๑ แนวทางการพัฒนา ในช่วง ๕ ปีแรก อยู่ในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นช่วงเวลาแห่งการวางรากฐานการพัฒนา ควรให้ความสำคัญกับ ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่ (๑) การสร้างความเข้มแข็งให้ห่วงโซ่คุณค่าของภาคเกษตร (๒) การส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มในภาคบริการ (๓) การพัฒนากลไกสนับสนุนการสร้างอุตสาหกรรม (๔) การปรับปรุงการให้บริการภาครัฐ (๕) การเสริมความเข้มแข็งรากฐานด้านวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม (๖) การพัฒนา

ทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ (๗) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับธุรกิจและคุณภาพชีวิต (๘) การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของเมืองและพื้นที่เฉพาะ (๙) การพัฒนาห่วงโซ่คุณค่าในระดับภูมิภาค

๑.๑.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่คาดหวังเมื่อสิ้นสุด ๕ ปีแรก

- ๑) คนไทย จะต้องมีความรู้หลายหลาย ทั้งด้านดิจิทัล การวิเคราะห์ สามารถพูดได้อย่างน้อย ๒ ภาษา ใส่ใจสุขภาพ โดยจะต้องมีจำนวนประชากรเกิดใหม่ที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับเพียงพอ
- ๒) ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม จะเกิดเมืองต้นแบบในทุกภาค มีการใช้การออกแบบอย่างชาญฉลาด (Smart Design) อย่างแพร่หลาย มีเมืองและอุตสาหกรรมสะอาด มีมาตรฐานสิ่งแวดล้อมตามหลักสากล
- ๓) ด้านธุรกิจ มีอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจ อยู่ในอันดับ ๒ ของอาเซียน ตลาดและระบบธุรกิจมีการแข่งขันที่เป็นธรรม ภาคการเกษตร การผลิตและการบริการ ได้ปรับเปลี่ยนเป็นระบบอัตโนมัติ ระบบดิจิทัลและไร้กระดาษ ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม มีระบบโลจิสติกส์ที่คล่องตัวและเชื่อมต่อ มีระบบบ่มเพาะ SMEs และภาคบริการสร้างสรรค์ที่มีมูลค่าสูง SMEs มีการลงทุนด้านวิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้น มีการปฏิรูประบบทรัพย์สินทางปัญญา
- ๔) ภาครัฐ จะมีอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๒ ของอาเซียน มีการบริหารเชื่อมโยงส่วนกลางภูมิภาคและท้องถิ่นที่เข้มแข็ง องค์กรของรัฐแยกบทบาทเอื้ออำนวยความสะดวก ปฏิบัติ และกำกับควบคุมได้ชัดเจน มีระบบประเมินผลกระทบทางกฎหมายที่ได้มาตรฐานสากลและบังคับใช้ได้จริง มีระบบมาตรฐานคุณภาพและระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของราชการที่มีประสิทธิภาพและสะท้อนความเป็นจริง มีหลักสูตรการศึกษาแบบใหม่ที่เน้นการพัฒนาของสมองและความคิด และการกำหนดกฎเกณฑ์หรือมาตรฐานที่ช่วยกระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรม

๑.๑.๓ เมื่อสิ้นสุด ๑๐ ปีแรก ประเทศไทยจะเป็นชาติการค้าและเป็นสังคมผู้ประกอบการอย่างแท้จริง โดยมีการพัฒนาในแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) คนไทย จะมีทักษะที่พร้อมสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ ได้แก่ การมีความคิดที่เป็นวิทยาศาสตร์และเป็นตรรกะ มีความสามารถในการสื่อสารและการเจรจา มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถสื่อสาร/สั่งการ/พัฒนาเครื่องจักร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และปัญญาประดิษฐ์ได้ สามารถคิดค้นนวัตกรรมและองค์ความรู้ได้ เกษตรกรจะกลายเป็นนักธุรกิจการเกษตร
- ๒) เมือง จะแข่งขันได้ในระดับสากลและส่งเสริมการมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี (Competitive and Livable City) โดยสามารถผสมผสานชีวิตสังคม ภาคธุรกิจ และสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีเอกลักษณ์ มีการออกแบบที่ชาญฉลาด (Smart Design) และมีระบบขนส่งมวลชนอัจฉริยะ (Smart Mobility) มีแนวทางการบริหารจัดการเมืองอย่างมีประสิทธิภาพและเปิดกว้าง มีสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อธุรกิจ มีบริการพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ เอื้อต่อการเติบโตของธุรกิจ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี มีการพัฒนาเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างเมืองทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมและระบบโครงสร้างพื้นฐาน

- ๓) ธุรกิจ มีความทันสมัยและยั่งยืน โดยอุตสาหกรรมเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพระดับสากลและประเทศไทยเป็นต้นแบบด้านบริการ (Hospitality) เป็นผู้ผลิตอาหารปลอดภัย มีอุตสาหกรรมและบริการที่ส่งเสริมวิถีชีวิตที่ดีต่อสุขภาพ และส่งเสริมให้เกิดอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ในระดับชุมชน
- ๔) ภาครัฐ มีขนาดกะทัดรัด แต่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสไม่มีคอร์รัปชัน

๑.๒ ระยะที่ ๒

- ๑.๒.๑ หลังจากปีที่ ๑๐ แล้ว เพื่อให้การพัฒนาในช่วง ๑๐ ปีหลังสามารถต่อยอดการพัฒนาในช่วงแรกได้อย่างต่อเนื่องและเติบโตอย่างก้าวกระโดดจะต้องเพิ่มเติมปัจจัยที่จะเร่งกระบวนการพัฒนาใน ๔ ประเด็น ได้แก่ (๑) การส่งเสริมการศึกษาวិทยาศาสตร์ก้าวหน้า (๒) การพัฒนาการศึกษารูปแบบใหม่ หลังจากการปฏิรูปการศึกษาแล้วเสร็จ (๓) การขยายการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานในเมืองต่างๆ (๔) การเพิ่มแรงงานที่มีความสามารถสูงให้มีส่วนร่วมในภาคธุรกิจให้มากขึ้น
- ๑.๒.๒ เมื่อสิ้นสุดระยะ ๒๐ ปี คาดว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วที่โดดเด่น โดยมีอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันที่จัดโดยสถาบันจัดอันดับ IMD อยู่ใน ๒๐ อันดับแรก เป็นเศรษฐกิจส่งเสริมสุขภาพ (Health Economy) เป็นนักลงทุนหลักของภูมิภาค ภาคการผลิตและเกษตรกรรมปรับเปลี่ยนเป็นระบบอัตโนมัติเต็มรูปแบบ เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีสะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพ เป็นแหล่งท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพชั้นนำของโลก เป็นศูนย์กลางการวิจัยและพัฒนา โดยเฉพาะด้านอาหาร การแพทย์ และเทคโนโลยีชีวภาพ เมืองเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำสมัย และรองรับการมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขยะและมลพิษเป็นศูนย์
- ๑.๓ การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมตลอดช่วงระยะเวลา ๒๐ ปี การพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วที่โดดเด่นได้นั้น จะต้องควบคู่ไปกับกระบวนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมคนไทย (Culture Change) โดยเน้นวัฒนธรรมการทำงานและการดำเนินธุรกิจ ให้คนไทยใช้ชีวิตและทำงานอย่างมีเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับความสามารถในการทำงานมากกว่าวุฒิการศึกษา ให้คุณค่ากับความคิดสร้างสรรค์และทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งการขับเคลื่อนกระบวนการเปลี่ยนแปลงจะต้องให้ความสำคัญกับการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นไปตลอดช่วงระยะเวลา ๒๐ ปี

๒. ความเห็นและประเด็นอภิปราย

เนื่องจากในช่วงที่ผ่านมา รัฐบาลได้จัดตั้งกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศขึ้นมาหลายกลไก จึงเห็นควรส่งเสริมให้เกิดการประสานงาน ความร่วมมือ และความสอดคล้องระหว่างการทำงานของคณะกรรมการ กพข. และกลไกเหล่านั้น โดยเฉพาะคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความปรองดอง (ป.ย.ป.) และคณะกรรมการสานพลังประชารัฐในการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. มติที่ประชุม

เห็นชอบจุดเน้นและประเด็นหลักที่ต้องผลักดันสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลา และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำกรอบแนวทางนี้ไปประกอบการทบทวน/จัดทำ แผนงานและโครงการในระดับปฏิบัติต่อไป โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานให้ คณะกรรมการ กพข. ทราบเป็นระยะ โดยขอให้คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๔ ชุด ให้ความสำคัญมากขึ้นกับการเสนอแนะ

ผลักดัน และรายงานในเรื่องที่ยังเป็นช่องว่าง ที่มีลักษณะเป็นรูปธรรมที่หน่วยงานรับผิดชอบยังไม่ได้หยิบยกหรือควรหยิบยกขึ้นมาดำเนินการชัดเจน

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ แนวทางการขับเคลื่อนการจัดระบบข้อมูลตัวชี้วัดเพื่อสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๑. สารสำคัญ

- ๑.๑ สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มอบหมายแนวทางในการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการบริหารจัดการข้อมูล โดยให้ศึกษาข้อมูลตัวชี้วัดในเชิงลึกแต่ละรายการ จัดทำรายละเอียดและเปรียบเทียบกับสากล รวมถึงตรวจสอบการมีอยู่ของข้อมูลและช่องว่างของข้อมูลที่ขาดหายไป โดยประสานและให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลตัวชี้วัดแก่เจ้าของข้อมูล เพื่อทำความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลให้ถูกต้องตรงตามนิยามและเป็นไปตามมาตรฐานสากลสำหรับเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานใช้ร่วมกัน
- ๑.๒ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้เริ่มศึกษาข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐานของสถาบัน IMD ในรายละเอียดเป็นลำดับแรก เนื่องจากข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานของไทยในปัจจุบันมีอันดับค่อนข้างต่ำ โดยผลการศึกษาพบว่า ข้อมูลบางส่วนมีปัญหาที่แตกต่างกัน อาทิ ขาดนิยามและคำอธิบายรายละเอียดที่ชัดเจน ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบ และไม่มีการจัดเก็บ เป็นต้น คณะทำงานด้านการจัดระบบข้อมูล เพื่อสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงได้เริ่มปรับปรุงข้อมูลบางส่วนที่ใช้อ้างอิงในการจัดทำตัวชี้วัดให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมเกี่ยวกับถนน ส่งผลให้ตัวชี้วัดด้านถนนในปี ๒๕๕๘ ในหมวดโครงสร้างพื้นฐานของ IMD ดีขึ้น จากอันดับที่ ๔๗ เป็นอันดับที่ ๒๖ ต่อมาคณะทำงานฯ จึงได้ขยายผลการปรับปรุงตัวชี้วัดในหมวดดังกล่าวอีก จำนวน ๓๑ รายการ จาก ๗๙ รายการ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเผยแพร่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
- ๑.๓ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานสำหรับการปรับปรุงข้อมูลตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขันของประเทศจากสถาบัน IMD และ WEF ทั้งสิ้น ๒๒๘ รายการ ดังนี้ (๑) ศึกษารายละเอียดของรายการตัวชี้วัดร่วมกับหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และผลักดันให้มีการจัดทำรายละเอียดข้อมูลให้เป็นมาตรฐานและเข้าใจได้ง่าย (๒) ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ เห็นถึงความสำคัญของข้อมูลที่ใช้ในการจัดอันดับ และทราบเกี่ยวกับสถานการณ์ของขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (๓) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาตัวชี้วัดที่ยังไม่มีการจัดเก็บ (๔) พัฒนาระบบข้อมูลที่มีสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นเจ้าภาพ และสามารถนำเสนอและเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างถูกต้องตามหลักของสถาบันผู้จัดอันดับ

๒. ความเห็นและประเด็นอภิปราย

ประธานการประชุมเห็นควรให้มีการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูลตามประเด็นที่จะดำเนินการต่อไปในลักษณะเดียวกับการจัดการข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ได้ดำเนินการและเห็นผลเป็นที่ประจักษ์แล้ว โดยให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการดังกล่าว

๓. มติที่ประชุม

เห็นชอบตามข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการฯ โดย (๑) มอบหมายให้หน่วยงานเจ้าของข้อมูลที่ใช้ในการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศปรับปรุงระบบข้อมูลตัวชี้วัด พร้อมจัดทำคำอธิบาย

รายละเอียดข้อมูลให้มีความชัดเจนสำหรับใช้เป็นแหล่งอ้างอิงและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันในการใช้ข้อมูล และให้หน่วยงานดังกล่าวแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโดยตรงสำหรับเป็นผู้ประสานงานหลัก และ (๒) มอบหมายให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการปรับปรุงระบบข้อมูลตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Competitiveness Data Set) และรายงานความก้าวหน้าให้ทราบเป็นระยะ

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ แผนงาน Thailand Competitiveness Enhancement Program (TCEP) ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)

๑. สารสำคัญ

๑.๑ นายเทวินทร์ วงศ์วานิช คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานคณะกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ได้นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแผนงาน Thailand Competitiveness Enhancement Program (TCEP) ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) กำหนดระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบไปด้วยกิจกรรมโครงการหลัก ๖ โครงการ/กิจกรรม โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐวงเงินรวมทั้งสิ้น ๑๓,๕๕๐,๐๐๐ บาท (สิบสามล้านห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ มีวัตถุประสงค์หลัก ๒ ข้อ กล่าวคือ ข้อแรก การพัฒนาองค์ความรู้และสร้างความเข้าใจเพื่อการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ วงเงิน ๙,๗๕๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ได้แก่ (๑) การสัมมนาระดับชาติ Thailand Competitiveness Conference ๒๐๑๗ (๒) การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Executive Forum on Competitiveness ๒๐๑๗ (๓) การจัดทำรายงาน Thailand Competitiveness Enhancement Program ๒๐๑๗ (๔) การจัดทำรายงาน Thailand Competitiveness Factbook ๒๐๑๖ วัตถุประสงค์ที่สอง คือ การเป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ วงเงิน ๓,๘๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่ (๑) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ Key Drivers for Competitiveness Enhancement (๒) การจัดทำรายงาน Business Competitiveness Report ๒๐๑๗ สำหรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวนี้ อาจพิจารณาเบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่าย เพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เกี่ยวกับแนวทางการเสนอเรื่องงบประมาณต่อคณะรัฐมนตรี โดยหน่วยงานเจ้าของเรื่องจะต้องเสนอเรื่องไปยังรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหน่วยงาน เพื่อให้ความเห็นชอบกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๒. ความเห็นและประเด็นอภิปราย

๒.๑ นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ได้เสนอเพิ่มเติมว่า ด้วยสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) ได้ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Thailand Competitiveness Enhancement Program: TCEP) ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ภายใต้บทบาทหน้าที่สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อให้เป็นกำลังสำคัญของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างบูรณาการแล้ว จึงขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากคณะกรรมการ กพข. ด้วย

๒.๒ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า สศช. สามารถดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานตามแผนงาน TCEP ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ พร้อมกับการขอรับการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานตามแผนงาน TCEP ประจำปี ๒๕๖๐ ได้ตามที่

คณะกรรมการ กพข.ให้ความเห็นชอบ และเสนอว่าเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน สศช. ควรดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงบประมาณที่ว่าหาก สศช. เห็นว่ากิจกรรมและโครงการดังกล่าวจะเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ให้ สศช. เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น หรือเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อไป

๓. **มติที่ประชุม**

เห็นชอบแผนงาน Thailand Competitiveness Enhancement Program (TCEP) ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย และเห็นชอบงบประมาณสำหรับดำเนินการ ทั้งนี้ให้เบิกจ่ายงบประมาณการดำเนินงานตามแผนงานเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Thailand Competitiveness Enhancement Program: TCEP) ประจำปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ จากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่าย เพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นตามขั้นตอนต่อไป และหากมีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในปีต่อไปก็ให้ สศช. มีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการ กพข. ทราบเป็นระยะ เพื่อให้การใช้งบประมาณดำเนินการมีความคุ้มค่า และเกิดผลลัพธ์ตามที่มุ่งหวัง

ระเบียบวาระที่ ๓.๔ การรับรองประกอบคณะกรรมการ กพข. และคณะอนุกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๓.๔.๑ การรับรองประกอบคณะกรรมการ กพข.

๑. **สาระสำคัญ**

สศช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ กพข. เสนอให้มีการปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการแข่งขันของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ โดยขอเสนอแต่งตั้ง นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการ กพข.

๒. **มติที่ประชุม**

เห็นชอบการแต่งตั้ง นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการ กพข. เพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓.๔.๒ การรับรองประกอบคณะอนุกรรมการฯ

๑. **สาระสำคัญ**

สศช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ กพข. เสนอให้ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐและการพัฒนากระบวนการทางศุลกากร และคณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑.๑ ข้อเสนอการปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการด้านการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐและการพัฒนากระบวนการทางตุลาการ

เดิม	ใหม่
๑. เลขานุการ สศช. เป็นรองประธานอนุกรรมการ	๑. รองเลขานุการ สศช. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๒. เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นอนุกรรมการ	๒. เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๓. ที่ปรึกษาพัฒนาระบบราชการ ก.พ.ร. (นางวรรณพร เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ	๓. ที่ปรึกษาพัฒนาระบบราชการ ก.พ.ร. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๔. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหาร สศช. เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	๔. ผู้อำนวยการกองบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม ก.พ.ร. เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕. รองเลขานุการ สศช. (นายธานินทร์ ณะเอม) เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ	-

๑.๒ ข้อเสนอการปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์

เดิม	ใหม่
๑. รองเลขานุการ สศช. (นางปัทมา เจริญวิเศษกุล) เป็นอนุกรรมการและเลขานุการร่วม	๑. รองเลขานุการ สศช. (นางปัทมา เจริญวิเศษกุล) เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอนุกรรมการ	๒. ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๓. รองประธานสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (นายธีรนนท์ ศรีหงส์) เป็นอนุกรรมการ	๓. รองประธานสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (นายธีรนนท์ ศรีหงส์) เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๔. เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการร่วม	๔. เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นอนุกรรมการ
๕. คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาฯ (รศ.พสุ เดชะรินทร์) เป็นอนุกรรมการ	๕. นายพสุ เดชะรินทร์ เป็นอนุกรรมการ
๖. กรรมการเลขานุการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (นายเดช เฉิดสุวรรณรักษ์) เป็นอนุกรรมการ	๖. กรรมการเลขานุการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เป็นอนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักบัญชีประชาชาติ สศช. (นายวิโรจน์ นรารักษ์) เป็นอนุกรรมการ	๗. ผู้อำนวยการสำนักบัญชีประชาชาติ สศช. เป็นอนุกรรมการ
๘. ประธานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์) เป็นอนุกรรมการ	๘. ประธานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย เป็นอนุกรรมการ

เดิม	ใหม่
๙. ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน สศช. (นายตฤชา พิขยนันท์) เป็นอนุกรรมการ	๙. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาขีดความสามารถในการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ สศช. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
-	๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางมณฑาทิพย์ จันทรพุ่ม วิทยารัฐ สำนักพัฒนา ขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ สศช. เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๑. เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ สศช. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. มติที่ประชุม

เห็นชอบการปรับปรุงประกอบของคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐและการพัฒนา
กระบวนการทางศุลกากร และคณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์
ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓.๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นางปัทมา เจียรวิศิษฎ์สกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนา
ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายปรเมธี วิมลศิริ)
เลขาธิการคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม