

สิทธิและประโยชน์ตอบแทนของข้าราชการ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงิน : การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมฯ
ได้รับความร่วมมือจาก ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
และ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์
สัปดาห์นี้ขอนำเสนอเกี่ยวกับ
การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ



เพื่อเป็นการสร้างหลักประกันให้ข้าราชการว่าภายหลังจากการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพทางอาชีพแล้ว **จะสามารถกลับมาปฏิบัติราชการได้** จึงกำหนดให้

ข้าราชการที่จะลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

- ✓ ลาได้เฉพาะหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือได้รับการรับรองจากราชการ โดยมีระยะเวลาดำเนินการไว้ในหลักสูตร**แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน**
- ✓ เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาจนถึงผู้มีอำนาจ พร้อมทั้งแสดงหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาอนุญาต



ระเบียบว่าด้วย
การลาของข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๕
กำหนดประเภท
การลาไว้
๑๑ ประเภท

การลาป่วย การลาพักผ่อน การลากิจส่วนตัว
การลาติดตามคู่สมรส การลาอุปสมบทหรือการลาไปพิธีฮัจย์
การลาคลอดบุตร การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
การลาไปศึกษาฝึกอบรมปฏิบัติการวิจัยหรือดูงาน
การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ



ติดต่อ กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ # ๓๗๐๗-๘